



UN CAMMINO CONSAPEVOLE  
PER UN DOMANI SOSTENIBILE

# **BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ**

# 2023



**GREENENERGY**  
HOLDING S.p.A.



# Bilancio di Sostenibilità 2023

**Sede Legale:**

Via Bertolotti, 7 – 10121 Torino

**Sede Operativa:**

Via Ponte delle Tavole – 80030 San Vitaliano (Na)

**Contatti**

tel.: +39 081 8441773

email: [info@greenenergyholdingspa.it](mailto:info@greenenergyholdingspa.it)

[www.greenenergyholdingspa.it](http://www.greenenergyholdingspa.it)



**«Lo sviluppo sostenibile  
è uno sviluppo che soddisfi  
i bisogni del presente  
senza compromettere  
la possibilità delle  
generazioni future  
di soddisfare i propri»  
(WCED, 1987)**

**GREENENERGY**  
HOLDING SpA



# Indice

Lettera agli Stakeholder.....	10
Highlights.....	12
Il settore dei rifiuti: sfide ed opportunità in un contesto in continua evoluzione.....	14
<b>CAPITOLO 1</b>	
<b>Greenenergy Holding S.p.A.: la storia, le attività e l'identità del Gruppo.....</b>	<b>16</b>
Eccellenza nella gestione responsabile dei rifiuti.....	18
La storia.....	19
Mission e valori condivisi.....	22
Il modello di business.....	24
Greenenergy Holding S.p.A.....	24
Ambiente S.p.A.....	24
B. Energy S.p.A.....	27
Planetaria S.r.l.....	30
Ri.genera S.r.l.....	30
Blue Service S.r.l.....	31
I clienti del Gruppo.....	32
La gestione della catena di fornitura.....	34
Selezione e valutazione dei fornitori.....	40

## CAPITOLO 2

<b>Governance e compliance: struttura organizzativa e anticorruzione.....</b>	<b>42</b>
Il modello di governance.....	43
Performance economiche: il valore generato e distribuito tra gli stakeholder.....	46
La tutela della privacy e la sicurezza dei dati.....	49
L'integrità, la trasparenza e la lotta alla corruzione.....	50
Il Codice Etico.....	51
Il Modello di Organizzazione e Controllo 231.....	52
Sistemi e atti per la prevenzione della corruzione.....	53

## CAPITOLO 3

<b>Il Gruppo, i criteri ESG e l'approccio adottato per la sostenibilità aziendale.....</b>	<b>54</b>
Dalla spinta al rinnovamento a un costante impegno.....	56
Un sistema di gestione integrato.....	57
L'impegno per la qualità, l'efficienza e l'affidabilità del servizio.....	60
Partnership, riconoscimenti e iniziative a supporto dello sviluppo sostenibile.....	62
Le iniziative per la promozione delle best practices.....	64
Dalla mappatura al coinvolgimento degli stakeholder.....	66
Stakeholder engagement.....	68
L'analisi e la matrice di materialità.....	69

**CAPITOLO 4****Interventi efficaci per il miglioramento delle performance ambientali.....72**

Dal Sistema di Gestione alla Politica Ambientale.....74

Autorizzazione AIA, registrazione EMAS e  
Albo Nazionale Gestori Ambientali .....75Verso il miglioramento costante delle performance ambientali:  
gli interventi del 2023.....77

La gestione e i consumi energetici.....78

La gestione delle emissioni di GHG.....83

L'uso dell'acqua.....87

La gestione dei rifiuti e l'economia circolare.....89

**CAPITOLO 5****L'impegno per la valorizzazione e la sicurezza del capitale umano.....92**Sviluppo e valorizzazione del capitale umano.....94  
Struttura e composizione dell'organico.....96

Il turnover del Gruppo .....99

Diversità e inclusione.....100

La formazione dei dipendenti .....102

Il Gruppo Greenenergy: relazione con il territorio e la comunità locale.....103

Greenenergy e il Mondo Accademico:  
un rapporto di collaborazione e valorizzazione.....104

La salute e la sicurezza sul lavoro .....107

Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.....107

Sistema di gestione per la sicurezza del traffico stradale.....107

Valutazione dei rischi.....108

Sicurezza e coinvolgimento:  
le esercitazioni del Gruppo Greenenergy .....109**La formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro....110**

Servizio di medicina del lavoro.....112

Infortuni sul lavoro e malattie professionali.....112

**Fatti di rilievo avvenuti nel 2024.....114****Gli obiettivi per il prossimo futuro .....115****Nota metodologica.....120**

Il perimetro di rendicontazione .....120

Il documento e gli standard di rendicontazione.....120

**Indice dei contenuti GRI .....123****GRI Standard .....127**

# Lettera agli stakeholders

GRI 2-22

Cari Stakeholder,

è con vero piacere che, anche quest'anno, condividiamo con voi il Bilancio di Sostenibilità del Gruppo.

Con questo documento intendiamo offrire alla vostra attenzione il panorama completo dei rendimenti, degli impatti e delle attestazioni conseguite e mantenute dalla Greenenergy Holding S.p.A. nel corso dell'anno 2023. Si tratta di un'analisi trasparente di quanto è stato fatto nell'anno trascorso, che presenta non solo i successi, ma anche le criticità incontrate e affrontate.

Consapevole delle opportunità e dei rischi che l'approccio sostenibile riserva alle aziende, nonché della sempre maggiore attenzione delle istituzioni e dell'opinione pubblica in merito alle strategie adottate dalle imprese per salvaguardare l'ambiente e favorire lo sviluppo sostenibile, la Greenenergy Holding S.p.A. ha scelto di impegnarsi in modo concreto per migliorare nel tempo le proprie performance ESG e ridurre l'impatto ambientale imputabile alle attività imprenditoriali.

La sostenibilità, peraltro, è sempre stata al centro delle nostre politiche aziendali. Da tempo, infatti, il Gruppo aderisce al Global Compact delle Nazioni Unite e alla Fondazione per lo Sviluppo Sostenibile. Il costante impegno per rafforzare la governance e le performance socio-ambientali guida la transizione sostenibile e positiva auspicata per tutte le realtà parte delle nostre aziende.

Questa scelta ha suggerito di affidarsi a consulenti

esperti in sostenibilità aziendale per integrare i criteri ESG nelle strategie di business e definire, per gradi, le attività da svolgere per una crescita aziendale consapevole, reale e sostenibile. Tale approccio ha messo in luce gli aspetti vincenti e quelli meno performanti delle strategie nel tempo adottate, evidenziando gli ambiti di intervento, i gap esistenti e supportando la definizione degli obiettivi ESG da raggiungere.

Grazie ad attività sostanziali del percorso di sviluppo nell'ottica della sostenibilità, è stato possibile approfondire la conoscenza degli interessi che voi stakeholder, interni ed esterni, nutrite nei riguardi del Gruppo, e insieme definire i temi materiali significativi per il nostro e il vostro business.

È questo lavoro comune che deve essere implementato e mirare ad obiettivi sfidanti che ci permettano di fare la differenza nelle nostre reciproche attività.

Di tutto questo e di molto altro tratteremo nelle pagine che seguono, per raccontare ad ognuno di voi la direzione intrapresa, i traguardi raggiunti e gli obiettivi che Greenenergy Holding S.p.A. ha in serbo per il futuro.

Buona lettura.

**Anna Paola Porzio**

*Presidente del Consiglio di Amministrazione*



# Highlights



## Performance economiche

	2021	2022	2023
Valore economico generato	52.991	59.081	58.758
Valore economico distribuito	48.928	55.857	54.108



## Governance e Sistemi di Gestione

Sistema di Gestione della Qualità – UNI EN ISO 9001:2015

Sistema di Gestione dell'Ambiente – UNI EN ISO 14001:2015

Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza dei Lavoratori – UNI ISO 45001:2018

Sistema di Gestione dell'Energia – UNI CEI EN ISO 50001:2018

Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale d'Impresa – SA8000

Sistema di Gestione per la Protezione della Corruzione – UNI ISO 37001:2016



## Ambiente

	2021	2022	2023
Consumi di energia (GJ)	54.922	53.785	54.943
Emissioni totali prodotte–Scope 1 + Scope 2 (tCO <sub>2</sub> )	3.919	3.767	3.779



## Risorse umane

	2021	2022	2023
N. dipendenti	154	160	155
Dipendenti a tempo indeterminato	94%	90%	87%
Ore di formazione in materia di salute e sicurezza	692	1579	686
Totale ore di formazione erogata sul triennio			41301

# Il settore dei rifiuti: sfide e opportunità in un contesto in continua evoluzione

Il settore dei rifiuti si trova oggi di fronte a **sfide cruciali e opportunità senza precedenti**, in un contesto in continua evoluzione. L'attenzione crescente verso la sostenibilità ambientale, le ambiziose politiche europee in materia di economia circolare e l'innovazione tecnologica stanno ridisegnando il panorama del settore, richiedendo agli operatori di adattare strategie e modelli di business.

Ogni anno, all'interno dell'UE, vengono prodotte **2,1 miliardi di tonnellate di rifiuti**, con quantità e modalità di gestione che variano notevolmente tra i **diversi paesi membri**. Nonostante queste differenze, si osserva una tendenza generale verso **un riciclaggio più intensivo** e un minor conferimento in discarica.

L'Unione Europea ha adottato un approccio proattivo per mitigare l'impatto dei rifiuti sull'ambiente, stabilendo **obiettivi ambiziosi** in materia di **riciclaggio** e **smaltimento** in discarica, con particolare attenzione ai rifiuti di imballaggio. La Direttiva UE sulle discariche, ad esempio, obbliga i paesi membri

a ridurre la quantità di rifiuti urbani smaltiti in discarica al 10% o meno entro il 2035<sup>1</sup>.

La gerarchia dei rifiuti promossa dall'UE privilegia **la prevenzione, il riutilizzo e il riciclaggio**, seguiti dal **recupero energetico** e, solo come ultima opzione, dallo **smaltimento in discarica**. Nonostante i progressi nel riciclaggio e nel compostaggio, la produzione di rifiuti pro-capite è in aumento, sottolineando l'importanza di intensificare gli sforzi per promuovere modelli di consumo più sostenibili.

La gestione dei rifiuti nell'UE rappresenta una **sfida complessa** che richiede un impegno congiunto da parte di istituzioni, imprese e cittadini. L'obiettivo di un'economia circolare efficiente e rispettosa dell'ambiente può essere raggiunto solo attraverso un'azione coordinata che promuova la prevenzione, il riutilizzo, il riciclaggio e l'innovazione tecnologica.

Il settore dei rifiuti **in Italia** sta attraversando **una fase di trasformazione**, guidata dalla necessità

di allinearsi agli obiettivi europei dell'economia circolare. Pur essendo un comparto economicamente rilevante, con un fatturato di circa **13 miliardi di euro** e oltre **86.000 addetti**, il settore deve affrontare sfide cruciali per raggiungere una gestione sostenibile dei rifiuti. Nonostante i progressi nella **raccolta differenziata**, che ha raggiunto il **65%**, il tasso di riciclaggio si ferma al 49%, evidenziando un gap significativo rispetto ai target europei fissati per il 2035<sup>2</sup>.

**Il settore dei rifiuti in Italia** si trova di fronte a un momento di **svolta**. L'evoluzione normativa, la crescente attenzione alla sostenibilità e le nuove tecnologie impongono ai player del settore di cavalcare l'ondata del cambiamento, adattando strategie e modelli di business.

La capacità di rispondere alle sfide del mercato, investendo in innovazione, digitalizzazione e infrastrutture, sarà determinante per il successo delle imprese. In questo contesto, la **sostenibilità** si configura come un **driver centrale**, in grado di generare valore economico e sociale,

oltre che ambientale. Le aziende che sapranno integrare la sostenibilità nella propria strategia di business, promuovendo l'economia circolare e l'efficienza nell'uso delle risorse, saranno in grado di cogliere le opportunità di un mercato in continua evoluzione e di contribuire alla prosperità del settore.

<sup>1</sup> Gestione eco-responsabile dei rifiuti: le strategie adottate dall'UE;

<sup>2</sup> Green book 2024: i dati sulla gestione dei rifiuti urbani in Italia.

# Greenenergy Holding S.p.A.: la storia, le attività e l'identità del Gruppo



# Eccellenza nella gestione responsabile dei rifiuti

Il Gruppo Greenenergy rappresenta un punto di riferimento a livello nazionale nel settore della gestione dei rifiuti. Attraverso l'impegno e le capacità uniche delle aziende che lo compongono, Greenenergy trasforma la sfida della gestione ambientale in una missione che abbraccia ogni aspetto del ciclo dei rifiuti: dal trasporto e trattamento, alla valorizzazione dei rifiuti solidi e liquidi, fino

La Greenenergy Holding S.p.A. è stata costituita nel 2015 e guida il Gruppo, ad oggi, composto da:

- **B.Energy S.p.A.** realtà imprenditoriale impegnata in bonifiche ambientali e trattamento dei rifiuti liquidi e fangosi, con servizi dedicati ad enti pubblici, privati e industrie, dalla classificazione al prelievo, trasporto e smaltimento/recupero dei rifiuti presso impianti finali autorizzati;
- **Ambiente S.p.A.** società impegnata nella selezione e gestione di materiali provenienti dalla raccolta differenziata;

alla bonifica di siti contaminati.

Ciò che distingue Greenenergy è la sinergia straordinaria tra persone, tecnologia e conoscenze: le competenze specialistiche del team, la tecnologia avanzata degli impianti e il patrimonio di esperienze condiviso tra le aziende del Gruppo si fondono in una forza unica, capace di fare la differenza.

enziata; offre un ampio servizio di consulenza per il prelievo, il trasporto e il conferimento di rifiuti solidi, urbani e speciali, rifiuti ingombranti, pile esauste, farmaci scaduti, carta, cartine, bande metalliche e polimeri diversi;

- **Planetaria S.r.l.** società iscritta all'Albo Nazionale dei Gestori Ambientali (selezione Regione Campania) dedicata alla raccolta e al trasporto di rifiuti urbani, speciali pericolosi, speciali non pericolosi, nonché bonifica di siti inquinati per enti pubblici e industrie primarie;

- **Ri.genera S.r.l.** realtà imprenditoriale specializzata nel trattamento delle ceneri prodotte dai termovalorizzatori, dalle quali estrae i materiali metallici contenuti separandoli dalla frazione inerte;

- **Blue service S.r.l.:** azienda operante dell'handling aeroportuale, con servizi finalizzati alla gestione e manutenzione delle infrastrutture e dei sistemi aeroportuali.

## La storia

Il Gruppo Greenenergy nasce nel 1986 con la denominazione di "Ecologia Bruscano". Il primo passo verso la dimensione odierna risale al 1990 con la nascita di Ambiente S.p.A. Nel 1997 viene realizzato il primo impianto di trattamento liquidi civili e industriali e, due anni più tardi, viene creata la Planetaria S.r.l. Con il cambio di denominazione e di forma societaria la "Ecologia Bruscano S.r.l." diventa B.Energy S.p.A. ed il Gruppo assume la forma attuale.

Nel 2015 viene costituita la Greenenergy Holding S.p.A, che nel 2018 acquisisce il 100% del capitale sociale delle Società già esistenti. Da que-

sto momento il Gruppo si muove in modo congiunto, traendo benefici dalla sinergia delle singole aziende che lo caratterizzano e distinguono nel mercato.

Il 2023 ha segnato un ulteriore passo avanti nella storia della Greenenergy Holding S.p.A. con l'acquisizione del 49% della società Blue Service S.r.l. Questa operazione permetterà al Gruppo di consolidare ulteriormente la propria posizione, confermando il suo impegno nello sviluppo, nella crescita e nella ricerca di soluzioni innovative per la gestione dei rifiuti.



1986	1997-98	2009	2012	2013>18	2020	2022	2023
Costituzione Ecologia Brusino s.r.l.	Realizzazione del primo impianto di trattamento rifiuti liquidi civili ed industriali	Cambio denominazione e ragione sociale: nasce B.Energy S.p.A.	Ottenimento della prima Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA)	Revamping tecnologico impianti di trattamento e stoccaggio rifiuti	Realizzazione nuove aree di stoccaggio e revamping impianto di disidratazione fanghi	Aggiornamento dell'Auto-rizzazione Integrata Ambientale a seguito di procedimento di riesame  Approvazione nuovo progetto di miglioramento tecnologico  Completamento installazione impianto fotovoltaico	Avvio degli investimenti per miglioramento degli impianti di trattamento e stoccaggio  Completata progettazione per il revamping degli impianti di abbattimento aerodispersi



1990	1999	2012-13	2016	2021	2023
Costituzione Ambiente S.p.A.	Trasformazione impianto CSS	Ottenimento della prima Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA)	Realizzazione del nuovo impianto di selezione ed installazione impianto fotovoltaico	Completamento impianto fotovoltaico	Installazione di 19 lettori ottici  Sostituzione centrale dell'aria compressa



1999	2011
Costituzione Planetaria S.r.l.	Creazione del nuovo service per Gori



2015	2017-18	2022	2023
Costituzione Greenenergy Holding S.p.A.	Acquisizione del 100% di tutte le controllate	Redazione del Bilancio di Sostenibilità del Gruppo	Acquisizione del 49% di Blue Service S.r.l.  Redazione del 2° Bilancio di Sostenibilità del Gruppo

## Mission e valori condivisi

Greenenergy Holding mira a valutare e monitorare continuamente le percezioni del cliente, al fine di migliorare la qualità dei servizi offerti e mantenere sempre alto il livello competitivo della proposta commerciale. Questa mission, condivisa da tutte le altre società parte del Gruppo, lascia spazio a temi che da sempre caratterizzano il modo di operare delle aziende coinvolte, interessate: all'innovazione, alla qualità certificata, all'integrazione e all'ambiente.

- **Innovazione**  
Attenzione alle nuove tecnologie di prodotto e di processo per aumentare l'efficienza e la qualità dei servizi erogati
- **Qualità certificata**  
Ricerca della qualità dei servizi attraverso processi di certificazione garantiti da autorità nazionali e sovranazionali
- **Integrazione**  
Capacità di offrire ai committenti un servizio integrato di gestione dei rifiuti
- **Ambiente**

Massima attenzione e rispetto dell'ambiente come certificato dagli attestati ISO 14001

Da Ambiente S.p.A. a Planetaria S.r.l., fino a Blue Service S.r.l., tutte le società parte del Gruppo Greenenergy operano in virtù di valori che considerano imprescindibili, tra cui:

- **l'attenzione alle persone interne ed esterne all'azienda**, puntando alla costruzione e al mantenimento di relazioni solide e trasparenti;
- **l'impegno per la salvaguardia ambientale**, partendo dalla gestione responsabile dei rifiuti, consolidando le certificazioni ambientali e i sistemi di gestione in possesso, fino all'individuazione degli interventi funzionali alla riduzione dell'impatto ambientale generato dalle attività aziendali;
- **la promozione dell'inclusione e della diversità**, sensibilizzando il personale dipendente, integrando soluzioni atte a garantire le pari opportunità e prendendo parte ad iniziative di porta-

ta globale, come l'adozione di Ambiente S.p.A. della Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro;

- **l'approccio equilibrato e sostenibile**, investendo in progetti di ricerca e soluzioni tecnologiche per migliorare le fasi del processo lavorativo, nel rispetto dei fabbisogni di business, nonché delle risorse umane e naturali coinvolte.



# Il modello di business

GRI 2-6

Il Gruppo Greenenergy presidia il settore dei rifiuti attraverso le sue diverse entità operative, ognuna delle quali esercitando le proprie funzioni ed erogando servizi specifici.

Nelle prossime righe si forniscono ulteriori dettagli circa le società del Gruppo e le relative proposte commerciali.

## Greenenergy Holding S.p.A.

La Greenenergy Holding S.p.A., costituita nel 2015, svolge attività di sub-holding del Gruppo facente capo alla So.F.Invest. S.r.l., in quanto detiene l'intero capitale azionario delle società Ambiente S.p.A., B.Energy S.p.A. e Planetaria S.r.l., nonché il 49% di Blue Service S.r.l. e Ri.genera S.r.l.

Con sede legale a Torino e sede operativa in San Vataliano (NA), la Greenenergy Holding dirige e coordina le società controllate svolgendo attività di amministrazione, contabilità, adempimenti fiscali e civilistici, controllo di gestione e rapporti con istituti bancari.

## Ambiente S.p.A.

La proposta commerciale di Ambiente S.p.A. si differenzia tra servizi destinati alla Pubblica Amministrazione (PA) e alle aziende municipalizzate e servizi dedicati alle aziende private. L'Azienda, inoltre, mette a

disposizione delle imprese produttrici e utilizzatrici di imballaggi la **piattaforma CONAI**, per la gestione a fine vita degli imballaggi.

I servizi per PA e aziende municipalizzate:

- prelievo, trasporto e smaltimento di rifiuti solidi urbani, speciali e non speciali;
- selezione dei rifiuti urbani derivanti dalla raccolta differenziata;
- ritiro di rifiuti ingombranti;
- prelievo trasporto e smaltimento di pile e farmaci scaduti;
- riduzione volumetrica e triturazione dei rifiuti;
- bonifiche ambientali.

I servizi per le aziende private:

- trasporto e smaltimento di rifiuti pericolosi e non pericolosi;
- prelievo, trasporto e smaltimento di materiali provenienti da cantieri edili.

### Gli impianti e il processo di lavorazione

Ambiente S.p.A. dispone di una vasta superficie di impianti (circa 18.000 mq di cui 5.000 coperti) ca-

ratterizzati da tecnologie sofisticate e conformi ad elevati standard di sicurezza. In ogni fase delle attività svolte all'interno dell'impianto vengono applicate rigorose misure di controllo e di sorveglianza ambientale, come descritto nel **Sistema di Gestione Integrato**, che consentono il costante monitoraggio di ogni singola fase del ciclo di trattamento dei rifiuti.

Il materiale in ingresso, dopo aver superato le analisi di conformità, viene stoccato in zone differenti in base alla specifica tipologia di trattamento o destinazione. In seguito, i rifiuti oggetto di trattamento vengono sottoposti alle operazioni di selezione e cernita, per mezzo di impianti automatizzati, semiautomatizzati o operazioni meccanizzate, per la realizzazione di insiemi omogenei.

Lo scopo ultimo dell'intero processo di trattamento è il recupero, ossia **ricavare dal rifiuto trattato una Materia Prima Seconda (MPS)** da inserire in nuovi processi o da commercializzare.

L'intero processo è sottoposto a rigidi protocolli di verifica, che partono

dall'identificazione degli automezzi autorizzati in fase di entrata per lo scarico dei rifiuti, fino alla valutazione dell'effettiva conformità dei prodotti, sottoprodotti e materie prime seconde realizzati.

Il processo di lavorazione può essere così riassunto:

1. accettazione dei rifiuti in ingresso;
2. scarico dei materiali in ingresso nelle aree di stoccaggio;
3. lavorazione dei materiali (recupero/trattamento/separazione);
4. stoccaggio delle MPS, dei prodotti aggregati e dei sottoprodotti generati dalle lavorazioni;
5. vendita delle MPS e avvio a recupero/smaltimento dei prodotti e sottoprodotti in uscita.

### La piattaforma ecologica

Ambiente S.p.A. gestisce anche un impianto presso il quale possono essere conferiti i rifiuti solidi urbani, i rifiuti speciali e tutti i materiali riciclabili. Questa piattaforma permette di alleggerire la capacità di contenimento delle discariche e allo stesso tempo avviare a recupero moltissime tipologie di rifiuti.

La struttura è fruibile sia dalle pubbliche amministrazioni che da aziende private, che provvedono con mezzi propri o di terzi alla raccolta e conferimento dei differenti rifiuti.

Tutte le attività svolte nell'ambito della piattaforma ecologica sono sottoposte ad un monitoraggio continuo che interessa:

1. il rispetto delle procedure e delle istruzioni operative, secondo le attività di controllo indicate nel Sistema di Gestione Ambientale per le operazioni principali (es. cernita dei rifiuti) e ausiliari (es. monitoraggio dei consumi energetici);
2. l'esecuzione del Piano di Sorveglianza Ambientale, secondo la procedura definita nel Sistema di Gestione Ambientale che individua interventi di controllo su elementi funzionali dell'Azienda e del Sistema di Gestione Ambientale stesso.

## B. Energy S.p.A.

B.Energy S.p.A. presenta una sede operativa nello stabilimento di San Vitaliano (NA), in cui sussistono in primis gli impianti di trattamento rifiuti liquidi e fangosi, con annesso laboratorio chimico, e le aree autorizzate allo stoccaggio delle diverse macro-tipologie di rifiuti. Ivi sono situati, altresì, gli uffici tecnici e amministrativi, le aree per il ricovero e il lavaggio di mezzi e attrezzature, nonché i locali di servizio per gli operai.

### La proposta commerciale

B.Energy S.p.A. offre una vasta gamma di servizi nel settore del waste management, che dettiamo di seguito:

#### Gestione rifiuti:

- prelievo e trasporto rifiuti, anche in regime ADR, su tutto il territorio nazionale;
- conferimento rifiuti liquidi e solidi presso impianti di stoccaggio, selezione, smaltimento e/o recupero di proprietà o convenzionati e avvio a recupero del materiale riciclabile presso la piattaforma di Ambiente S.p.A.;

- consulenza tecnica circa gli adempimenti di legge relativi al settore ambientale, che comprende un'attività di affiancamento durante l'intero processo di caratterizzazione dei rifiuti e successivo ritiro, e un'attività di progettazione di ogni singolo intervento;
- progettazione e realizzazione di attrezzature specifiche per la raccolta, il confezionamento, lo stoccaggio e il trasporto di rifiuti;
- noleggio di containers, cassoni, cisterne, compattatori e fornitura di ogni confezionamento.

#### Trattamento e stoccaggio di rifiuti:

- trattamento chimico-fisico e biologico di reflui provenienti da attività civili e industriali;
- stoccaggio di rifiuti pericolosi e non pericolosi.

#### Bonifiche ambientali:

- bonifiche e ripristino ambientale dei siti inquinati;
  - ◊ pronto intervento ambien-

- ◊ tale per inquinamento da prodotti chimici e petroliferi;
- ◊ bonifiche di suolo, sottosuolo e falde acquifere inquinate da idrocarburi, prodotti chimici e rifiuti pericolosi;
- decommissioning di impianti industriali e attività di strip-out;
- demolizione e bonifica di aree dismesse e di discariche abusive contenenti rifiuti pericolosi;
- rimozione e smaltimento di rifiuti rinvenuti in aree dismesse e abbandonate;
- smontaggio, rimozione, trasporto, stoccaggio provvisorio, analisi in piattaforma autorizzata, trattamento e successivo smaltimento definitivo a mezzo termodistruzione di rifiuti pericolosi, nonché di contenitori, cassoni di custodia e annessi materiali contaminati;
- smontaggio, rimozione, trasporto, trattamento e analisi presso piattaforma autorizzata e successivo smaltimento di interruttori di media tensione a ridotto volume di olio e dei condensatori di rifasamento;
- pulizia dei serbatoi in metallo o in plastica di stoccaggio com-

bustibile con svuotamento e relativo smaltimento di morchie di fondami contenenti oli, con eventuale rimozione, trasporto e avvio al recupero di serbatoi dismessi;

- smontaggio batterie ed accumulatori con recupero elementi e stoccaggio in area dismessi.

#### **Bonifica e rimozione di amianto compatto (Eternit):**

- operazioni effettuate sia in ambienti indoor che outdoor, in ambito civile o industriale, svolte attraverso unità di decontaminazione autonome, aspirapolvere con filtri assoluti HEPA e indumenti monouso.

#### **Bonifica e rimozione di amianto friabile:**

- operazioni svolte mediante la tecnica del Glove Bag o l'installazione di sistemi per il confinamento dinamico.

#### **Pulizie civili e industriali:**

- pulizie tecniche, civili e industriali effettuate mediante l'uso di automezzi e attrezzature specifiche.

### **Gli impianti**

Centro nevralgico dello stabilimento di San Vitaliano è l'**innovativo impianto aziendale dedicato al trattamento dei rifiuti liquidi e fangosi**, costantemente migliorato attraverso le attività di revamping realizzate nel corso degli anni attraverso un piano di investimento imponente. L'impianto è composto da una linea di processo dedicata al trattamento chimico-fisico e biologico dei rifiuti liquidi di provenienza industriale e civile, e di una linea costituita da un impianto di stabilizzazione - solidificazione dei fanghi.

B.Energy S.p.A. dispone inoltre di strutture per la messa in riserva e lo stoccaggio dei rifiuti, composte da aree attrezzate ad accogliere i diversi rifiuti solidi e liquidi, in contenitori adatti alla specificità dei rifiuti stessi.

La linea di processo dedicata alla gestione dei rifiuti liquidi comprende sezioni di trattamento e isole di stoccaggio specifiche per le diverse macro-tipologie di rifiuti in ingresso, una sezione di biofiltrazione a carboni attivi e un'unità di evapo-concentrazione. Le diverse unità operative sono tra loro interconnesse, così da generare più flussi di

processo atti a fronteggiare un'attività estremamente eterogenea. In tal modo, a seconda della provenienza e delle caratteristiche qualitative di ogni singolo reflu, viene attivato un ciclo di depurazione ad hoc, che può coinvolgere da una a tutte le sub unità costituenti l'impianto.

### **Il laboratorio di ricerca e analisi**

B.Energy S.p.A. dispone di un laboratorio interno equipaggiato con strumentazioni moderne, adibito ai controlli di conformità sui reflui in ingresso, alle prove di trattamento da eseguire su ogni rifiuto gestito, al monitoraggio dei processi e delle emissioni di inquinanti negli effluenti.

Il laboratorio consente lo sviluppo di metodologie di trattamento applicabili, orientate alla minimizzazione dei consumi energetici e dell'impatto ambientale di ogni processo.

## Planetaria S.r.l.

Planetaria S.r.l. presenta una sede legale ad Avellino e una sede operativa a San Vitaliano (NA) e opera secondo commesse pubbliche e privati erogando i seguenti servizi:

- prelievo, trasporto e avvio a smaltimento/recupero di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi;
- bonifica di siti inquinati;
- manutenzione di reti e manufatti fognari;
- interventi in ambienti confinati o sospetti di inquinamento;
- video ispezione di collettori ed altri manufatti fognari;
- servizio di raccolta porta a porta di rifiuti urbani;
- pianificazione, controllo e apposizione di segnaletica stradale.

Planetaria S.r.l. dispone di un innovativo parco mezzi, con veicoli che impiegano dispositivi ecologici avanzati capaci di garantire l'abbattimento delle emissioni inquinanti, configurandosi quali eco-unità mobili per trasporti in sicurezza.

## Ri.genera S.r.l.

Ri.genera S.r.l. è stata acquisita dalla Greenenergy Holding S.p.A. nel 2022 nella misura del 49%. La Società ha sede operativa in Marigliano (NA), nella cui zona industriale sorge lo stabilimento che occupa una superficie di circa 16.160 mq. L'Azienda eroga servizi pertinenti al recupero e al riciclo di materiale prevalentemente inerte, allo scopo di trasformare scarti e frazioni in fonti alter-

native alle materie prime estratte in natura.

Ri.genera è specializzata nel trattamento delle ceneri prodotte dai termovalorizzatori, dalle quali - attraverso i processi di vagliatura e selezione - estrae i materiali metallici contenuti separandoli dalla frazione inerte.

## L'impianto

Alla data di redazione del presente documento, Ri.genera risulta autorizzata all'uso di tre linee impiantistiche:

- M1: destinata alle fasi di selezione e vagliatura a tecnologia complessa. Questa linea è costituita da impianti in sequenza capaci di lavorare sia in sinergia che in forma separata. Infine, si precisa che questa sezione è presidiata da un impianto di aspirazione e abbattimento;
- M2: linea per la lavorazione delle plastiche (in fase di attivazione);
- M3: linea di stabilizzazione/miscelazione/omogeneizzazione e betonaggio. In questa linea vengono svolti processi differenti. Inoltre, attraverso l'impianto di betonaggio, Ri.genera produce miscele di aggregati sciolti e conglomerati cementizi e/o di misti cementati.

## Blue Service S.r.l.

Blue Service S.r.l. rappresenta l'altra azienda acquisita al 49% dalla Greenenergy Holding S.p.A. nel 2023. La Società ha sede a Casoria (NA) ed eroga servizi nel settore dell'handling aeroportuale, specializzata nella gestione e manutenzione delle infrastrutture e dei sistemi aeroportuali.

Attraverso i servizi erogati, finalizzati a migliorare la qualità degli spazi di vita e di lavoro, Blue Service risponde alle esigenze del mercato e dei clienti, attenzionando ogni variabile e peculiarità pertinente al loro settore di appartenenza.

# I clienti del Gruppo

Il Gruppo, da anni **punto di riferimento** nel panorama italiano della gestione dei rifiuti, vanta un'esperienza consolidata in decenni di attività. Il suo profondo expertise, maturata in **diversi ambiti**, gli permette di affrontare con competenza e professionalità **ogni tipo di sfida** nel trattamento dei materiali di scarto, nelle bonifiche ambientali e nella gestione logistica.

I clienti del Gruppo Greenenergy sono distribuiti su tutto il territorio nazionale<sup>3</sup>, con una maggiore concentrazione in **Campania**, dove il Gruppo ha le sue sedi operative e opera principalmente. Un'importante quota di clienti è presente anche in Lombardia e Lazio, a conferma della presenza capillare del Gruppo nelle principali aree economiche italiane.

Distribuzione geografica del fatturato dei clienti – Gruppo Greenenergy

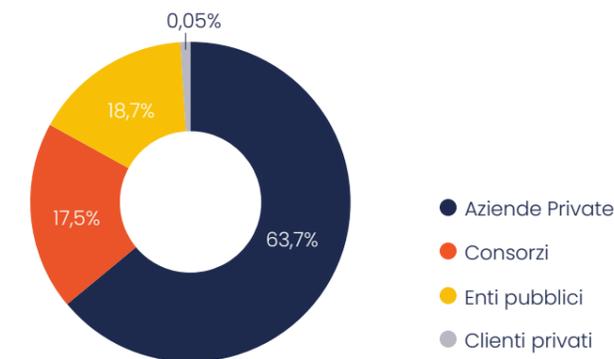
Abruzzo	0,01%	Molise	0,1%
Basilicata	0,50%	Piemonte	0,3%
Calabria	0,01%	Puglia	0,3%
Campania	60,1%	Sicilia	0,6%
Emilia-Romagna	0,4%	Toscana	0,8%
Friuli-Venezia Giulia	0,03%	Trentino-Alto Adige	1,0%
Lazio	12,5%	Umbria	0,1%
Liguria	0,8%	Valle d'Aosta	0,1%
Lombardia	20,7%	Veneto	0,3%
Marche	0,2%		

<sup>3</sup> L'1% del fatturato, derivante da clienti esteri, non è incluso nel grafico.

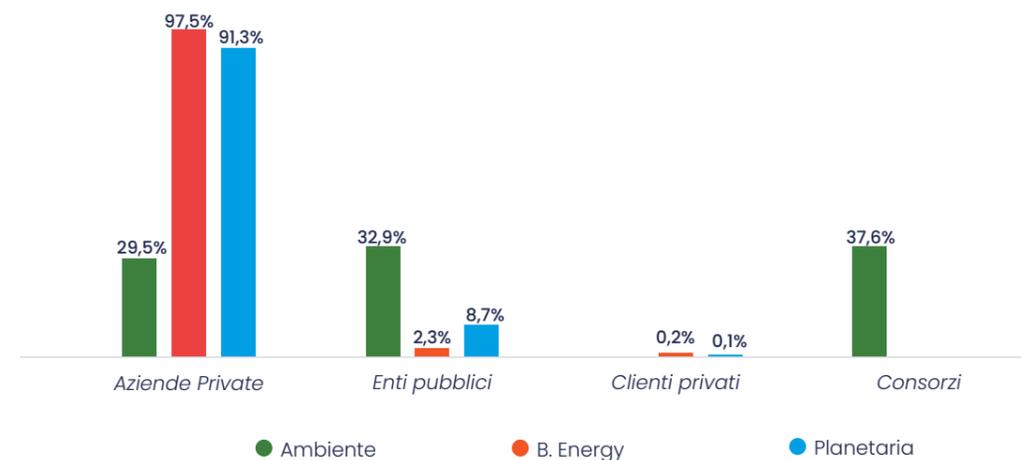
Di particolare interesse è la **quota totale** di fatturato del Gruppo generata dalle singole categorie di clienti: 63,7% da altre aziende, 18,7% da enti pubblici e il 17,5% dai Consorzi. Questi dati sottolineano l'importanza strategica di ciascun segmento per la crescita del Gruppo.

Il grafico offre una panoramica dettagliata del fatturato generato dalle diverse categorie di clienti per tutte le singole aziende del Gruppo<sup>4</sup>.

Distribuzione del fatturato per categoria di clienti – Gruppo Greenenergy



Distribuzione del fatturato per categoria di clienti nelle diverse realtà del Gruppo



Per Greenenergy Holding S.p.A., che svolge principalmente attività di direzione e coordinamento, non è stata riportata questa informazione, in

quanto l'impatto del volume del suo fatturato rispetto a quello complessivo del Gruppo risulta trascurabile.

<sup>4</sup> Sono stati esclusi dall'analisi i clienti Intercompany, ossia entità appartenenti allo stesso gruppo aziendale che effettuano transazioni commerciali tra di loro., in quanto – ai fini della presente rendicontazione, sono considerati i soli clienti esterni al Gruppo. Inoltre, essendo escluse dal perimetro di rendicontazione, non sono state inserite Ri.genera S.r.l. e Blue Service S.r.l.

# La gestione della catena di fornitura

GRI 2-6 | GRI 204-1

Il Gruppo Greenenergy riconosce l'importanza cruciale dei suoi fornitori per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. Per questo motivo, si impegna a coltivare **relazioni solide e durature** con ciascun partner, basate sulla fiducia e sulla collaborazione.

Greenenergy pone grande attenzione alla propria catena di approvvigionamento, con **un forte legame con il territorio campano**, dove si trova la sede operativa del Gruppo. Nel 2023, la maggior parte dei fornitori di Greenenergy (circa il 54%) è situata proprio in Campania. Questa scelta si riflette anche nella spesa: il 51,8% del budget destinato ai fornitori è stato investito in aziende locali.

La catena di fornitura di Greenenergy è composta da **978 fornitori**, suddivisi in diverse categorie.

Sebbene i fornitori di servizi (41%), gestione di facility e impianti (21%) e gli impianti di gestione rifiuti (16%) rappresentino numericamente la maggioranza, un'analisi del budget rivela che questi ultimi, generano il 54% della spesa totale, seguiti da fornitori classificati come: gestione facility e impianti (12%) e servizi (10%).

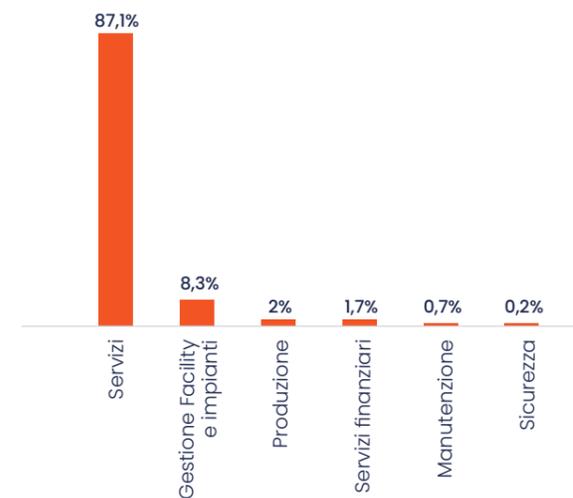
Un'analisi più dettagliata, con focus su ciascuna società del Gruppo Greenenergy, viene presentata con grafici che illustrano la distribuzione geografica del fatturato, la tipologia dei fornitori e l'importo totale speso per l'approvvigionamento, evidenziando la quota destinata ai fornitori campani.

## Greenenergy Holding S.p.A.

Distribuzione della spesa fornitori per area geografica

Campania	47,1%
E.Romagna	18,0%
Lazio	0,4%
Lombardia	27,9%
Piemonte	3,3%
Umbria	2,0%
Veneto	1,3%

Distribuzione della spesa fornitori per categoria



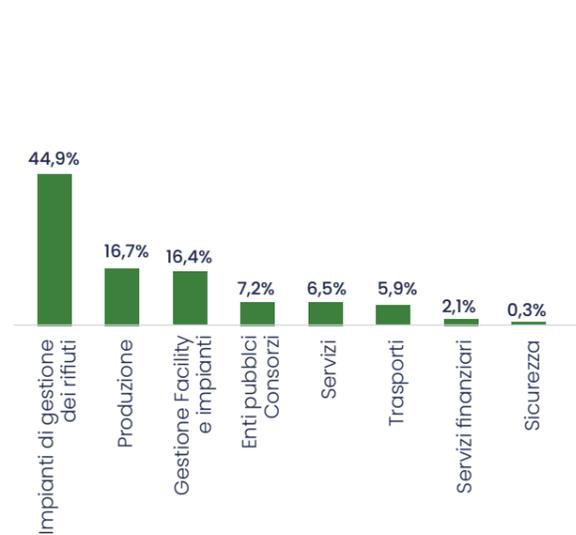
Greenenergy Holding S.p.A.	2021	2022	2023
% spesa fornitori locali sul totale della spesa per fornitori	62%	52%	64%

## Ambiente S.p.A.

Distribuzione della spesa fornitori per area geografica<sup>5</sup>

Abruzzo	0,6%
Basilicata	0,1%
Campania	48,2%
Emilia-Romagna	2,4%
Lazio	6,1%
Lombardia	13,4%
Marche	0,5%
Piemonte	4,8%
Sicilia	0,4%
Toscana	5,4%
Trentino-Alto Adige	5,8%
Umbria	1,2%
Veneto	0,2%

Distribuzione della spesa fornitori per categoria



Ambiente S.p.A.	2021	2022	2023
% spesa fornitori locali sul totale della spesa per fornitori	69%	69%	55%

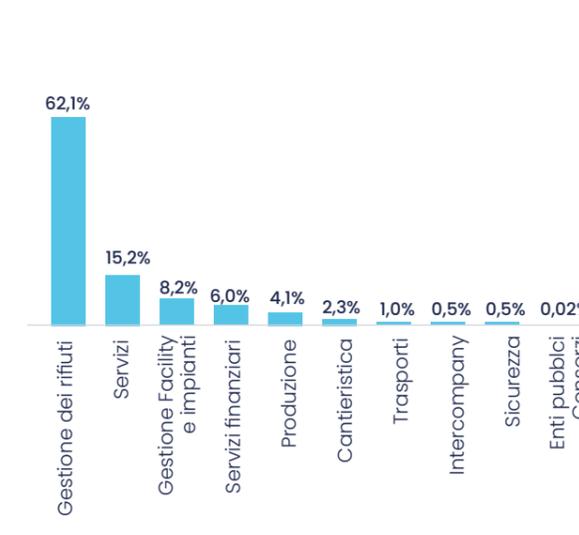
<sup>5</sup> Una parte del budget destinato ai fornitori, pari al 10,9%, è stata esclusa dal grafico in quanto riferita a fornitori con sede all'estero.

## B.Energy S.p.A.

Distribuzione della spesa fornitori per area geografica<sup>6</sup>

Abruzzo	2,2%
Basilicata	0,1%
Calabria	0,2%
Campania	52,6%
E.Romagna	1,0%
Friuli V.G.	0,0%
Lazio	9,6%
Liguria	0,0%
Lombardia	8,6%
Marche	0,9%
Molise	0,5%
Piemonte	4,1%
Puglia	13,3%
Sicilia	1,4%
Toscana	0,3%
Trentino A.A.	3,2%
Umbria	0,8%
Veneto	1,0%

Distribuzione della spesa fornitori per categoria



B.Energy S.p.A.	2021	2022	2023
% spesa fornitori locali sul totale della spesa per fornitori	29%	39%	53%

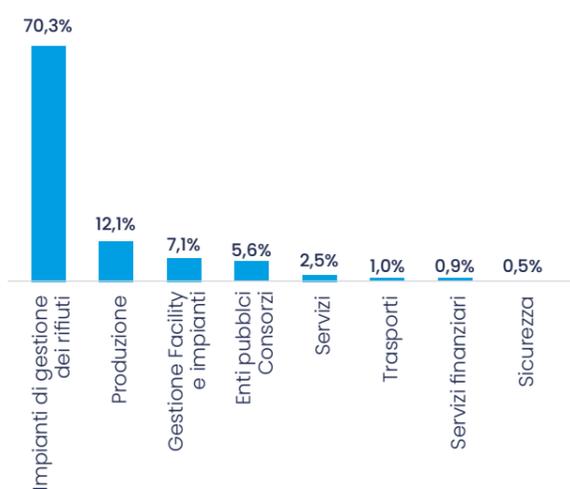
<sup>6</sup> Una parte del budget destinato ai fornitori, pari al 0,1%, è stata esclusa dal grafico in quanto riferita a fornitori con sede all'estero.

## Planetaria S.r.l.

Distribuzione della spesa fornitori per area geografica

Abruzzo	9,3%
Basilicata	0,03%
Campania	58,5%
E.Romagna	0,04%
Friuli V.G.	0,1%
Lazio	8,9%
Liguria	0,1%
Lombardia	2,4%
Piemonte	4,1%
Puglia	7,8%
Sicilia	1,2%
Toscana	1,1%
Trentino A.A.	4,1%
Umbria	0,3%
Veneto	2,0%

Distribuzione della spesa fornitori per categoria



Planetaria S.r.l.	2021	2022	2023
% spesa fornitori locali sul totale della spesa per fornitori	21%	24%	58%



# Selezione e valutazione dei fornitori

Greenenergy riconosce l'importanza cruciale delle relazioni con i fornitori per il successo aziendale. Non li considera semplici fornitori di beni o servizi, ma veri e propri **partner strategici** con cui collabora attivamente per raggiungere i suoi obiettivi a medio e lungo termine.

Per garantire ai propri clienti la massima affidabilità e soddisfare le loro aspettative, Greenenergy seleziona i fornitori con cura, basandosi su criteri che rispecchiano i suoi valori etici, sociali e operativi.

## Il processo di selezione si articola in cinque fasi:

1. scouting;
2. qualificazione iniziale: delle collaborazioni già in essere e delle nuove;
3. attribuzione categoria: classificazione dei fornitori in base alla tipologia di prodotto/servizio offerto;
4. valutazione periodica: monitoraggio continuo delle performance dei fornitori;

5. inserimento nell'elenco fornitori: aggiornamento del database dei fornitori qualificati.

Per ogni tipologia di prodotto e servizio, Greenenergy ha definito **criteri di scelta specifici**, che includono:

- Possesso delle autorizzazioni e certificazioni di Legge
- Qualità dei prodotti/servizi offerti
- Rispetto dell'ambiente
- Conformità alle norme di sicurezza
- Efficienza energetica
- Aderenza alle normative anticorruzione

Le informazioni sui fornitori vengono raccolte attraverso diverse fonti: l'esperienza della Direzione, le referenze di altri clienti, i colloqui diretti e la verifica delle certificazioni.

La **valutazione dei fornitori**, in linea con gli standard UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e UNI CEI EN ISO

50001:2018, si basa su un sistema di punteggio da 0 a 10 (insufficiente, sufficiente, buono) e prevede tre fasce di valutazione:

<b>A (da 70 a 50 punti):</b>	Fornitore qualificato
<b>B (da 45 a 30 punti):</b>	Fornitore qualificato con riserva
<b>NQ (da 25 a 0 punti):</b>	Fornitore non qualificato

Il processo di valutazione è fortemente dinamico: ogni 12 mesi Greenenergy esamina l'andamento dei fornitori e aggiorna il database interno con le nuove informazioni

ottenute. Invia annualmente, inoltre, un questionario di valutazione a tutti i fornitori per raccogliere feedback e migliorare la collaborazione.

# Governance e compliance: struttura organizzativa e anticorruzione



# Il modello di governance

GRI 2-9 | GRI 2-11

Al 31.12.2023 Greenenergy Holding S.p.A.<sup>7</sup>, subholding del Gruppo SO.F.INVEST S.r.l., possiede il 100% delle società Ambiente S.p.A., B.Energy S.p.A. e Planetaria S.r.l., e il 49% delle società Ri.genera S.r.l. e Blue Service S.r.l.

Il Gruppo presenta una struttura organizzativa tradizionale, sia a livello di Holding che di singole società controllate, caratterizzata da due organi: il **Consiglio di Amministrazione** (CdA) e il **Collegio Sindacale**.

Il Consiglio di Amministrazione di Greenenergy Holding ha ampi poteri di gestione ed è composto da due membri: Anna Paola Porzio e Pasquale Gattellaro, quest'ultimo anche Amministratore Delegato di Greenenergy S.p.A.

Con l'immagine che segue, si mostra la struttura del Gruppo, la composizione del Consiglio di Amministrazione e dei Collegi Sindacali, nonché il dettaglio circa il numero di membri effettivi e supplenti per ciascun organo.



## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Anna Paola Porzio  
*Presidente CdA*

Pasquale Gattellaro  
*Amministratore Delegato*

## SOCIETÀ DI REVISIONE

Deloitte & Touch S.p.A.  
*Società di revisione*

## COLLEGIO SINDACALE

Giuseppe Battaglia  
*Presidente Collegio Sindacale*

Rachele Maddaloni  
*Sindaca*

Elisa Duraccio  
*Sindaca Supplementare*

Clemente Serpico  
*Sindaco*

Deloitte & Touch S.p.A.  
*Società di revisione*



## AMMINISTRATORE UNICO

Bruno Rossi

## COLLEGIO SINDACALE

Clemente Serpico  
*Presidente Collegio Sindacale*

Rachele Maddaloni  
*Sindaca*

Elisa Duraccio  
*Sindaca*

Monica Santoro  
*Sindaca Supplementare*

Biagio Napolitano  
*Sindaco Supplementare*



## AMMINISTRATORE UNICO

Amedeo Santoro

## COLLEGIO SINDACALE

Clemente Serpico  
*Presidente Collegio Sindacale*

Rachele Maddaloni  
*Sindaca*

Giovanni Napolitano  
*Sindaco*

Elisa Duraccio  
*Sindaca Supplementare*

Biagio Napolitano  
*Sindaco Supplementare*



## AMMINISTRATORE UNICO

Paolo Esposito

## COLLEGIO SINDACALE

Clemente Serpico  
*Sindaco*

<sup>7</sup> Nel corso del 2023 si sono verificate alcune variazioni nella struttura del Gruppo. Energreen ha cessato l'attività, con la vendita del sito e l'avvio della liquidazione a partire dal 31 dicembre 2023. Inoltre, Centro Ambiente Life, che rappresentava una quota trascurabile del fatturato della Società, è stata anche essa liquidata.

## Performance economiche: il valore generato e distribuito tra gli stakeholder

GRI 201-1 | GRI 201-4

Il Gruppo Greenenergy opera nel rispetto dei criteri di responsabilità economica nei confronti di tutti i suoi stakeholder, in conformità alle norme e ai regolamenti vigenti in materia.

Nell'esercizio 2023 il Gruppo ha registrato una diminuzione del 5% nei ricavi netti rispetto al 2022, raggiungendo un totale di circa 56.004.000 €, a fronte dei 59.012.000 € rilevati nell'anno precedente.

Con la tabella che segue, si evidenziano i valori pertinenti al valore generato e distribuito, elaborato sulla base del conto economico del periodo di riferimento, al fine di chiarire il valore economico direttamente generato dal Gruppo e la sua distribuzione tra gli stakeholder.

A tal proposito, si precisa che il **valore economico generato** si riferisce al valore della produzione, ossia i ricavi netti derivanti dalle prestazioni dei servizi e altri ricavi e proventi, mentre il **valore economico distribuito** accoglie i costi, riclassificati per categoria di sta-

keholder, e gli eventuali dividendi distribuiti nell'esercizio.

Il **valore economico trattenuto**, invece, si riferisce alla differenza tra valore economico generato e distribuito; comprende gli ammortamenti dei beni materiali ed immateriali, gli accantonamenti, le riserve, gli utili e la fiscalità anticipata/differita, oltre al valore generato e distribuito non allocabile rispetto agli stakeholder.

Valore economico generato e distribuito (k€)	2021	2022	2023
<b>Valore economico generato<sup>8</sup></b>	<b>54.015</b>	<b>60.210</b>	<b>58.758</b>
<b>Valore economico distribuito<sup>9</sup></b>	<b>48.093</b>	<b>55.757</b>	<b>54.108</b>
Fornitori - Costi operativi	37.689	44.508	43.275
Risorse umane - Costo del personale	9.947	10.743	9.872
Banche e altri finanziatori - Oneri finanziari	214	260	541
Pubblica Amministrazione - Imposte	209	208	420
Comunità locale - Erogazioni e quote associazioni	34	38	0
<b>Valore economico trattenuto</b>	<b>5.922</b>	<b>4.453</b>	<b>4.650</b>
di cui utile destinato a riserva	97	195	823

I dati presentati fanno riferimento al bilancio consolidato del Gruppo Greenenergy per il triennio 2021-2023 che include, oltre alle società oggetto del perimetro di rendicontazione del presente documento, anche la società Energreen S.r.l.<sup>11</sup>

Secondo quanto riportato, nel 2023 complessivamente il Gruppo Gre-

energy ha generato valore per oltre 58 Milioni di euro e distribuito circa il 92% del valore generato. Il valore economico distribuito agli stakeholder è stato ripartito come segue: l'80% ai fornitori, il 18% ai dipendenti, il 0,8% alla Pubblica Amministrazione sotto forma di imposte versate, l'1% agli istituti finanziari.

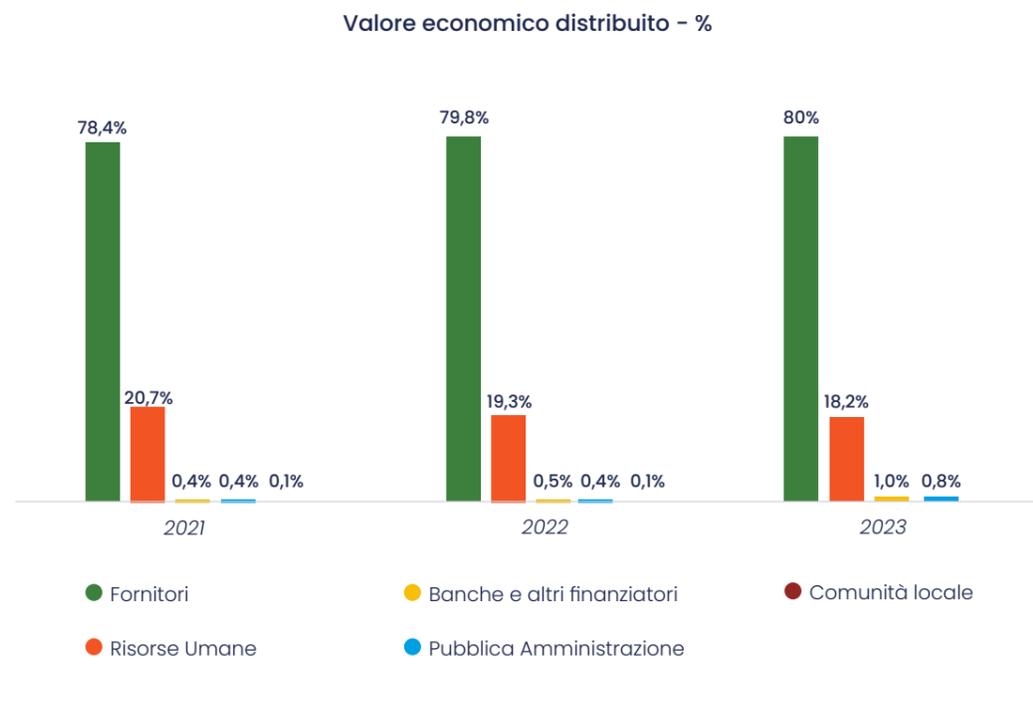
<sup>8</sup> Il valore economico generato è al netto dei contributi pubblici in c/esercizio di cui il Gruppo ha beneficiato nel triennio 2021-2023.

<sup>9</sup> Il valore economico distribuito alla Pubblica Amministrazione considera l'importo sostenuto dal Gruppo in termini di imposte pagate ed è al netto dei contributi pubblici in c/esercizio ricevuti nel triennio 2021-2023.

<sup>11</sup> Nel corso del 2023 si sono verificate alcune variazioni nella struttura del Gruppo. Energreen ha cessato l'attività, con la vendita del sito e l'avvio della liquidazione a partire dal 31 dicembre 2023.

# La tutela della privacy e la sicurezza dei dati

GRI 418-1



Nella tabella seguente si illustra, in dettaglio, l'assistenza finanziaria che il Gruppo ha ricevuto dal Governo o dalla PA.

Crediti Fiscali (€)	2021	2022	2023
Greenenergy Holding S.p.A.	-	192.342 €	-
Planetaria S.r.l.	-	360.116 €	361.585 €
Ambiente S.p.A.	719.429 €	511.979 €	433.683 €
B.Energy S.p.A.	333.509 €	317.111 €	217.544 €
<b>Totale</b>	<b>1.052.938 €</b>	<b>1.381.548 €</b>	<b>1.012.811 €</b>

Nella società moderna la tutela dei dati personali e della riservatezza rappresenta un requisito fondamentale per garantire il rispetto delle normative vigenti e dei diritti degli individui coinvolti nelle attività aziendali.

Per il Gruppo Greenenergy la **tutela della privacy** è un impegno concreto, che si traduce in risultati tangibili: nel triennio 2021-2023 non si è registrato **alcun caso di violazione della privacy**.

Nel 2023, per garantire la **sicurezza dei dati**, il Gruppo ha sottoposto i propri sistemi informatici a *Vulnerability Test* e *Penetration Test*, avvalendosi del supporto di consulenti esterni. Questi test, progettati per valutare la resistenza a potenziali attacchi informatici, hanno confermato l'assenza di criticità. Per preservare un alto livello di sicurezza, tali verifiche saranno ripetute regolarmente.

Inoltre, il Gruppo sta valutando l'aggiornamento dei propri server per gestire in modo **efficiente** l'aumento della mole di dati.



# L'integrità, la trasparenza e la lotta alla corruzione

GRI 2-27

Il Gruppo Greenenergy possiede e adotta un sistema di controllo per attestare la conformità legislativa del proprio agire d'impresa. Tale sistema prevede:

- l'identificazione di leggi, regolamenti, normative regionali, nazionali, comunitarie e ogni altro tipo di adempimento prescrittivo e/o volontario e i relativi requisiti applicabili;
- la gestione delle novità normative applicabili e la loro diffusione tra i soggetti interessati, interni ed esterni al Gruppo, mediante un sistema di diffusione e registrazione;
- la verifica periodica della validità dei requisiti normativi e l'analisi dei rispettivi aggiornamenti.

Per il triennio oggetto della presente rendicontazione (2021-2023) non si rilevano casi significativi di mancato rispetto di leggi, normative o regolamenti in materia economica, ambientale e sociale, né sanzioni o eventuali restrizioni imposte da governi, autorità di regolamentazione o enti pubblici circa le attività o le operazioni di business.

Tutte le società del Gruppo oggetto della presente rendicontazione adottano un **Codice Etico** e un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo**, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 231/2001, al fine di chiarire a tutti gli interlocutori, interni ed esterni, i principi e i valori che guidano il Gruppo.

## Il codice etico

Il Codice Etico rappresenta un documento espressione degli impegni, delle responsabilità etiche, nonché dei valori che un'organizzazione adotta nella conduzione delle proprie attività.

Di seguito, si dettagliano i valori individuati dalle società del Gruppo Greenenergy inclusi nel Codice Etico.

<b>Onestà</b>	Principio fondamentale per lo svolgimento di tutte le attività
<b>Responsabilità</b>	Rispetto della normativa vigente e degli obblighi contrattuali
<b>Correttezza</b>	Etica professionale e buona fede
<b>Trasparenza</b>	Veridicità, accuratezza e completezza delle informazioni
<b>Concorrenza</b>	Competizione leale
<b>Eguaglianza e imparzialità</b>	Divieto di qualsiasi forma di discriminazione basata su: età, origine razziale ed etnica, nazionalità, opinioni politiche, credenze religiose, sesso, orientamento sessuale, stato di salute degli interlocutori e condizioni personali e sociali
<b>Rispetto delle leggi e dei regolamenti</b>	Osservanza di leggi e regolamenti vigenti
<b>Etica nelle informazioni e nei rapporti economici</b>	Diffusione di informazioni complete, corrette, trasparenti e comprensibili
<b>Conflitti di interesse</b>	Prevenzione di situazioni che comportino una possibilità di conflitto di interesse
<b>Tutela dell'ambiente</b>	Salvaguardia dell'ambiente come bene primario
<b>Riservatezza e tutela della privacy</b>	Riservatezza delle informazioni in proprio possesso
<b>Salvaguardia della salute e sicurezza sul luogo di lavoro</b>	Adozione di principi e sistemi finalizzati alla promozione e al mantenimento di luoghi di lavoro salubri e sicuri
<b>Sviluppo delle risorse umane</b>	Tutela e promozione della crescita professionale

Per garantire la diffusione e favorire la comprensione delle informazioni contenute nel Codice Etico tra tutte le persone coinvolte nelle attività del Gruppo, Greenenergy si impegna a:

- mettere a disposizione di tutti gli stakeholder una copia del Documento;
- promuovere il Codice Etico attraverso le modalità ritenute più idonee;
- inserire, uno specifico richiamo al Documento negli eventuali contratti sottoscritti, laddove possibile.

## Il Modello di Organizzazione e Controllo 231

Come già anticipato nei paragrafi precedenti, tutte le società del Gruppo Greenenergy hanno elaborato in forma volontaria il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001 (MOG 231)**, per prevenire comportamenti illeciti da parte dei propri amministratori, rappresentanti, manager, dipendenti e sensibilizzare tutti coloro che operano per conto delle società circa l'importanza di conformarsi alla normativa e ai principi deontologici a cui si ispirano le società del Gruppo in tema di legittimità, correttezza e trasparenza.

In osservanza di quanto previsto dal MOG 231, le società del Gruppo hanno inoltre nominato un **Organismo di Vigilanza (OdV)**, che ha il compito di vigilare sul funzionamento, sull'efficacia e sull'osservanza delle disposizioni contenute nel Modello, nonché curarne l'aggiornamento continuo. L'OdV si compone di due membri esterni, nominati dai singoli amministratori unici delle società Ambiente S.p.A., B.Energy S.p.A. e Planetaria S.r.l. e dal CdA di Greenenergy Holding S.p.A..

L'OdV si occupa anche delle se-

gnalazioni di mancato rispetto del MOG 231 e del Codice Etico ricevute dalle singole funzioni aziendali e dai dipendenti, i quali possono procedere a tal fine attraverso l'invio di una e-mail all'indirizzo di posta certificata apposito o l'utilizzo della cassetta di posta presente presso le singole società per lo scambio di documenti cartacei. Ricevute tali segnalazioni, l'OdV effettua le dovute indagini prima di informare gli Amministratori Unici e il CdA, affinché possano procedere con eventuali azioni correttive/sanzionatorie.

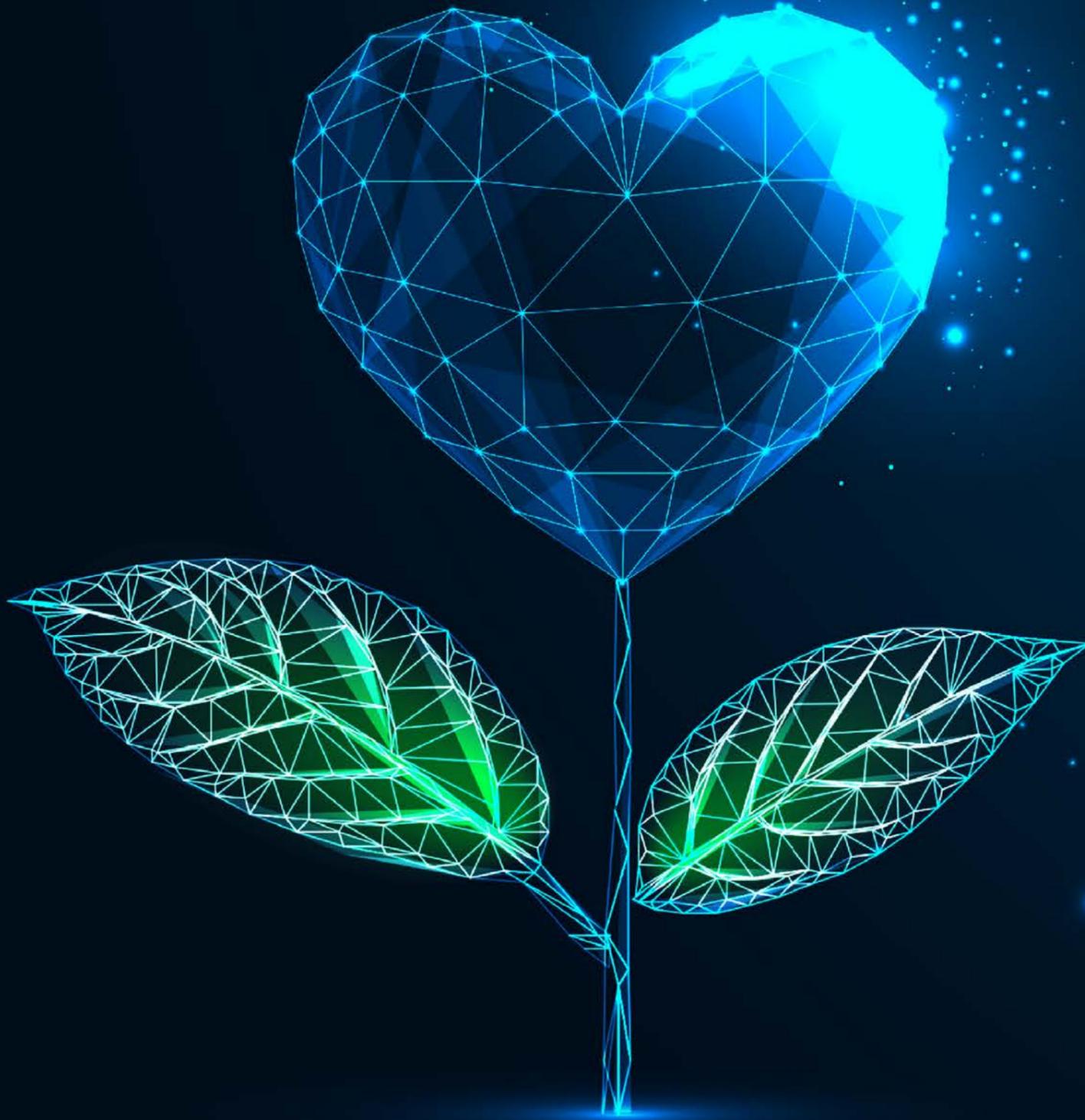
Tutte le segnalazioni vengono prese in carico rispettando le regole in tema di privacy e tutela dei segnalanti.

## Sistemi e atti per la prevenzione della corruzione

Nel 2022 il Gruppo Greenenergy ha certificato il Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, secondo la norma **UNI ISO 37001:2016** – Anti Bribery management Systems. Inoltre, il Gruppo ha elaborato una **Politica di prevenzione della corruzione** che è parte integrante di un più ampio sistema di etica d'impresa e di controllo interno, finalizzato a garantire la compliance alle norme, il rispetto degli standard nazionali e internazionali e a tutelare la reputazione aziendale.

Il Gruppo ha introdotto, infine, il **sistema di whistleblowing**, per tutelare e segnalare eventuali discrepanze comportamentali e irregolarità nel rispetto del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e del Codice Etico. Il Sistema disciplina la gestione delle segnalazioni, a garanzia della riservatezza del loro contenuto, dell'identità del segnalante, del segnalato e a tutela del segnalante da eventuali discriminazioni o ritorsioni.

# Il Gruppo, i criteri ESG e l'approccio adottato per la sostenibilità aziendale



## Un sistema di gestione integrato

I sistemi di gestione forniscono alle imprese un insieme di regole e procedure utili al raggiungimento di finalità per i diversi ambiti di applicazione.

Al fine di perseguire processi e procedure comuni, tutte le società del Gruppo Greenenergy hanno definito un sistema di gestione integrato che comprende:

- **il Sistema di Gestione della Qualità** (UNI EN ISO 9001:2015);
- **il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro** (UNI ISO 45001:2018);
- **il Sistema di Gestione Ambientale** (UNI EN ISO 14001:2015);
- **il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale** (SA8000:2014);
- **il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione** (UNI ISO 37001:2016).

Inoltre, le società Planetaria e B.Energy hanno implementato un **Sistema di Gestione per la Sicurezza Stradale** (UNI ISO 39001:2016), mentre Ambiente e B.Energy han-

no adottato un **Sistema di Gestione dell'Energia** (UNI CEI EN ISO 50001:2019).

È fondamentale precisare che le società Ambiente e B.Energy, in linea con la specificità delle loro attività, sono in possesso dell'**Autorizzazione Integrata Ambientale** (A.I.A.) e della **Dichiarazione Ambientale**. Il sistema di gestione integrato del Gruppo Greenenergy si fonda sui principi dettagliati di seguito.

### Orientamento al cliente:

- piena soddisfazione del cliente;
- eccellenza in termini di efficienza, prestazioni, affidabilità, prezzo, servizio e immagine.

### Eccellenza operativa:

- continuo miglioramento dei processi aziendali;
- ottimizzazione delle risorse e dei mezzi impiegati.

## Dalla spinta al rinnovamento a un costante impegno

Sono tante le iniziative avviate dal Gruppo Greenenergy per integrare i criteri ESG nelle strategie di business, al fine di conseguire una crescita costante, responsabile e rispettosa del Pianeta e delle persone.

L'adozione dalle diverse società del Gruppo di un sistema di gestione integrato, l'impegno per la qualità e

l'affidabilità dei servizi erogati, nonché le indagini svolte nel contesto della presente rendicontazione, come lo stakeholder engagement e l'analisi di materialità sono parte di queste iniziative, attività meglio descritte nei paragrafi che seguono.



**Sostenibilità ambientale:**

- costante prevenzione dell'inquinamento;
- rispetto di tutte le normative applicabili in materia di tutela ambientale;
- riduzione ed eliminazione dei fattori di rischio ambientale.

**Responsabilità sociale:**

- rispetto di tutte le normative applicabili in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e diritti dei lavoratori;

- rispetto dei principi contenuti nelle Convenzioni ILO, nella Dichiarazione Universale dei diritti Umani e nelle Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti del bambino e sull'eliminazione della discriminazione contro le donne;
- assoluta parità tra i sessi;
- rispetto dei contratti collettivi di lavoro;
- dialogo aperto e collaborativo con le parti interessate.

Standard di riferimento	Denominazione	Finalità	Tema ESG correlato
 ISO 9001:2015	Sistema di gestione per la qualità	Dimostrare la capacità di fornire costantemente prodotti e servizi che soddisfano i requisiti normativi e le aspettative dei clienti.	Qualità, efficienza ed affidabilità del servizio Governance responsabile
 ISO 14001:2015	Sistema di gestione per l'ambiente	Migliorare le proprie prestazioni ambientali in modo sistematico.	Prestazione ambientale Gestione dei rifiuti
 ISO 45001:2018	Sistema di gestione per la sicurezza sul lavoro	Migliorare la sicurezza dei dipendenti, ridurre i rischi sul posto di lavoro e creare condizioni di lavoro migliori e più sicure.	Salute e sicurezza sul lavoro Governance responsabile

Standard di riferimento	Denominazione	Finalità	Tema ESG correlato
 ISO 39001:2016	Sistema di gestione per la sicurezza stradale	Ridurre ed eliminare l'incidenza e il rischio di morte e lesioni gravi legate a incidenti stradali.	Salute e sicurezza sul lavoro Governance responsabile
 ISO 50001:2018	Sistema di gestione per l'energia	Migliorare le prestazioni energetiche in modo sistematico.	Prestazione ambientale Gestione energetica
 SA 8000	Sistema di gestione per la responsabilità sociale	Migliorare le condizioni di lavoro e il benessere dei lavoratori.	Governance responsabile
 ISO 37001:2016	Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione	Integrare nel sistema di gestione aziendale la prevenzione alla corruzione.  Integrare i principi di buona governance nelle strategie Aziendali.	Governance responsabile Lotta alla corruzione
 EMAS	Eco-Management and Audit Scheme	Valutare e migliorare le prestazioni ambientali.	Prestazione ambientale Gestione dei rifiuti



**Obiettivo per il 2024**

Per l'anno 2024 il Gruppo Greenenergy intende ottenere la certificazione conforme alla **UNI/PDR 125:2022**, che promuove la parità di genere in azienda, perseguendo pari opportunità e condizioni di lavoro eque per tutti i dipendenti.

# L'impegno per la qualità, l'efficienza e l'affidabilità del servizio

GRI 416-1 | GRI 416-2

La qualità del servizio e la soddisfazione del cliente sono pilastri fondamentali per il Gruppo Greenenergy, che con estremo impegno ha conseguito e mantenuto, negli anni, la certificazione UNI EN ISO 9001:2015 per il Sistema di Gestione della Qualità, nel Sistema di Gestione Integrato aziendale. La certificazione testimonia l'adozione di un approccio rigoroso e strutturato alla gestione della qualità, con l'obiettivo di ottemperare alle aspettative dei clienti e garantire la loro piena soddisfazione. La customer satisfaction, difatti, rappresenta un aspetto su cui il Gruppo pone una particolare attenzione, monitorandolo attraverso una specifica analisi che si articola in diversi step:

1. **analisi e valutazione dei questionari inviati ai clienti:** il Gruppo raccoglie i feedback dei clienti attraverso questionari di soddisfazione dedicati. L'analisi approfondita dei risultati consente di identificare punti di forza e aree di miglioramento, fornendo una base solida per orientare le decisioni strategiche;

2. **gestione e analisi dei reclami:** ogni reclamo viene gestito con la massima attenzione e analizzato in dettaglio per individuare le cause di insoddisfazione e implementare azioni correttive efficaci. Questo processo permette di trasformare un'eventuale criticità in un'opportunità di miglioramento e di rafforzare il rapporto con il cliente;

3. **monitoraggio dell'andamento del fatturato:** il Gruppo esamina il rendimento del fatturato degli ultimi tre anni, poiché rappresenta un indicatore chiave dell'andamento del business e del livello di fidelizzazione della clientela.

Queste attività permettono di acquisire informazioni preziose per il miglioramento costante della qualità dei servizi erogati, per l'adeguamento dei singoli processi alle esigenze manifestate dai clienti e il mantenimento di un elevato livello di competitività.

I dati emersi dalle valutazioni pertinenti all'anno 2023 evidenziano **un ottimo livello di soddisfazione dei**

**clienti e l'assenza di reclami.**

Il Gruppo ha già avviato l'aggiornamento del **questionario Customer Satisfaction** da somministrare nel corso del 2024. Questa iniziativa permetterà di raccogliere feedback ancora più precisi e approfonditi sulle esigenze dei clienti, individuare nuove aree di miglioramento e consolidare ulteriormente il rapporto di fiducia con i propri interlocutori.

Per quanto concerne, invece, il rendimento dei servizi/prodotti offerti in tema di impatto degli stessi sui clienti, si evidenzia che il Gruppo Greenenergy effettua una scrupolosa Valutazione dei Rischi per tutte le attività svolte e adotta misure di sicurezza appropriate, in ottemperanza alle normative vigenti.

A tal proposito, emerge che nel triennio 2021-2023, il Gruppo non ha registrato alcun caso di non conformità con le normative o ai codici di autoregolamentazione che abbia avuto impatti sulla salute e sicurezza durante l'erogazione dei propri servizi.



# Partnership, riconoscimenti e iniziative a supporto dello sviluppo sostenibile

GRI 2-23

Negli anni, il Gruppo Greenenergy ha manifestato il proprio impegno per lo sviluppo sostenibile attraverso il coinvolgimento diretto in iniziative finalizzate alla diffusione e promozione dello sviluppo sostenibile e della tutela ambientale. Ambiente S.p.A. è tra le società del Gruppo più impegnate.



La Società aderisce al network **Global Compact delle Nazioni Unite**, la più ampia iniziativa strategica di cittadinanza d'impresa a livello mondiale. Il Global Compact promuove un'economia globale sostenibile, fondata sul rispetto dei diritti umani e del lavoro, sulla salvaguardia dell'ambiente e sulla lotta alla corruzione. Ogni anno, Ambiente S.p.A. elabora e pubblica sul sito web delle Nazioni Unite la propria COP (Communication On Progress), un documento che illustra le attività intraprese per contribuire al raggiungimento dei dieci principi fondamentali dell'iniziativa. L'Azienda non si limita ad aderire al Global Compact, ma ne è anche **Membro Fondatore**, assumendo un ruolo attivo nella governance della rete locale, contribuendo alla diffusione dei principi di sostenibilità all'interno del Gruppo Greenenergy e nel contesto territoriale in cui opera.



Ambiente S.p.A. è anche socio fondatore della **Fondazione per lo Sviluppo Sostenibile**, un'organizzazione che promuove la green economy come soluzione alla crisi climatica e a quella economica. La Fondazione si impegna a favorire il benessere all'insegna della qualità e dell'inclusione, tutelando il capitale naturale e i servizi ecosistemici.



Inoltre, nel 2023 **Ambiente S.p.A.** ha rinnovato la sua adesione a **Legambiente Campania**, una delle principali associazioni italiane impegnate nella difesa dell'ambiente, nella lotta contro l'inquinamento e le ecomafie.

A confermare l'impegno di Ambiente S.p.A. in tema di sostenibilità ci sono anche i riconoscimenti che la Società ha ottenuto su questo fronte. Nel 2023, ad esempio, dopo essere stata già riconosciuta tra le 100 aziende italiane più virtuose in questo ambito nel 2022, Ambiente S.p.A. ha è stata inclusa nella classifica **Top 100 excellence**, che premia le imprese che si sono distinte per il miglioramento delle proprie performance in materia di sostenibilità.

La selezione delle aziende è basata su un rigoroso processo di valutazione, che include l'attribuzione di un rating ESG da parte di Altis (Università Cattolica del Sacro Cuore) e l'analisi dei rischi ambientali e di governance condotta da Reprisk.

Questo risultato non rappresenta un punto di arrivo, bensì una delle tappe di un percorso di miglioramento continuo che vede il Gruppo Greenenergy e Ambiente S.p.A. impegnati a elevare costantemente i propri standard di sostenibilità.

## Le iniziative per la promozione delle best practices



Il Gruppo Greenenergy contribuisce attivamente al dibattito sulla sostenibilità, prendendo parte a diversi eventi e iniziative di sensibilizzazione e promozione di buone pratiche. L'obiettivo è **condividere la propria esperienza e stimolare il confronto**.

Tra le iniziative più recenti, si segnala la partecipazione di Ambiente S.p.A. al roadshow di **Ricrea**, consorzio nazionale per il riciclo e il recupero degli imballaggi in acciaio.

L'evento, che ha toccato numerose città italiane, ha fatto tappa a Benevento dal 9 all'11 ottobre 2023, con l'obiettivo di sensibilizzare i cittadini sull'importanza del riciclo

dell'acciaio. Attraverso laboratori ludici, materiale audiovisivo e la presenza iconica di Capitan Acciaio, durante questo evento è stato possibile dimostrare come scatole, barattoli, tappi e altri imballaggi in acciaio possano essere recuperati e trasformati in nuove risorse.

Ambiente S.p.A., **premiata da Ricrea come centro di recupero e selezione**, ha aperto le porte del suo impianto a Capitan Acciaio, che ha potuto osservare da vicino il processo di selezione.

Un'ulteriore iniziativa mirata alla condivisione dell'esperienza del Gruppo è rappresentata dall'apertura delle sue aziende a studenti, ricercatori e professionisti. In questo modo, il gruppo Greenenergy contribuisce attivamente alla formazione delle nuove generazioni e alla diffusione delle conoscenze nel settore.

Un esempio significativo è la visita organizzata il 18 maggio 2023 presso B. Energy, che ha ospitato una delegazione della **Wayne State University** di Detroit (Michigan). Il gruppo, guidato dal professor John Taylor e composto da diciassette studenti della School of Business, Global Supply Chain Department,



ha approfondito il **ciclo di produzione industriale e le tecnologie di gestione dei rifiuti**.

All'incontro hanno partecipato anche dottori di ricerca dell'Università di Salerno - SEED (Divisione Ingegneria Sanitaria Ambientale), che hanno presentato il tema "Misurare l'ambiente: dallo scarto al valore", offrendo un'occasione di scambio di conoscenze e networking tra studenti e ricercatori.

La visita si è concentrata sull'impianto di trattamento delle acque reflue industriali e sulle tecniche adottate da B.Energy S.p.A. per ridurre il consumo di acqua, minimizzare la produzione di rifiuti e avviare progetti di recupero e

valorizzazione. Gli studenti hanno acquisito una visione completa del ciclo di gestione dei rifiuti, osservando da vicino le procedure e gli impianti di B.Energy S.p.A..

Infine, è importante sottolineare che il Gruppo Greenenergy è stato coinvolto in uno degli incontri del progetto europeo **Switch Asia and Central Asia II - Promoting sustainable consumption and production, orientato allo knowledge sharing**, ovvero la condivisione di conoscenze e buone pratiche.

# Dalla mappatura al coinvolgimento degli stakeholder

GRI 2-29 | GRI 3-1 | GRI 3-2 | GRI 3-3

Ai fini della rendicontazione delle proprie performance di sostenibilità, il Gruppo Greenenergy ha svolto attività specifiche orientate all'individuazione dei propri stakeholder e - in modo particolare nell'ambito della presente rendicontazione - all'individuazione degli interessi che gli stessi nutrono nei confronti del Gruppo e delle attività in corso o programmate per il loro coinvolgimento.

Ricordiamo, a tal proposito, che si definiscono stakeholder (o portatori di interesse) tutte le entità che si interfacciano con un'azienda e con cui la stessa sviluppa e mantiene relazioni nel corso della propria attività imprenditoriale.

Considerati gli interessi reciproci, per un'azienda è fondamentale instaurare un dialogo costante con i propri stakeholder, affinché sia possibile comprendere le aspettative reciproche e orientare le strategie di business.

Nel suo operato, **il gruppo Greenenergy adotta un approccio proattivo verso i suoi stakeholder,**

anche al fine di evitare potenziali rischi, minimizzare gli impatti negativi e mantenere con ognuno di loro un dialogo collaborativo e costruttivo.

Nella tabella che segue si evidenziano le principali categorie di stakeholder con i quali il Gruppo si interfaccia e le differenti modalità di coinvolgimento adottate.

	Coinvolgimento	Frequenza	Obiettivo
<b>COMUNITÀ FINANZIARIA</b>	Incontri	• Trimestrale • Semestrale	Informare gli azionisti sull'evoluzione dei dati economici e finanziari e sull'integrazione di elementi di sostenibilità  Rendicontare le principali attività del Gruppo
<b>RISORSE UMANE</b>	Newsletter	• Bimestrale	Rafforzare i valori aziendali attraverso il costante coinvolgimento del personale
<b>CLIENTI</b>	Incontri in sede	• Annuale	Attività di ascolto per possibili collaborazioni
<b>FORNITORI</b>	Newsletter	• Quadrimestrale	Confronto sullo svolgimento delle attività delle partecipate
<b>PA E ISTITUZIONI</b>	Scambio di informazioni	• Ad hoc	Compliance con normativa e richieste vigenti
<b>UNIVERSITÀ E COMUNITÀ SCIENTIFICA</b>	Convenzioni e progetti condivisi	• Pluriennale/Annuale Ad hoc	Definizione di protocolli d'intesa per il coinvolgimento di giovani studenti
<b>TERRITORIO E COLLETTIVITÀ</b>	Incontri in sede  Partecipazioni su iniziative concordate	• Annuale/Ad hoc	Sensibilizzazione sulle pratiche del riciclo
<b>ENTI DI CONTROLLO</b>	Audit  Verifiche interne/ esterne	• Annuale/ Semestrale	Mantenimento certificazione e spendibilità a livello commerciale/reputazionale  Rispetto degli adempimenti

## Stakeholder engagement

La mappatura degli stakeholder del Gruppo è confluita nell'attività di stakeholder engagement, svolta nel 2023 attraverso due questionari appositamente strutturati e sottoposti ai diversi portatori di interesse, per: indagare circa la rilevanza dei temi ESG (o tematiche materiali/temi materiali) individuati dal Gruppo, rafforzare le capacità di ascolto e di interlocuzione con gli stakeholder e infine validare le azioni definite dal gruppo in materia di sostenibilità.

**Il primo questionario è stato rivolto agli stakeholder interni ed esterni al Gruppo**, per valutare l'importanza che attribuiscono alle

tematiche materiali individuate dal Gruppo e la percezione del livello di attenzione strategica riservata a tali temi.

**Il secondo questionario, invece, ha coinvolto la comunità finanziaria**, uno dei principali stakeholder del gruppo Greenenergy, per raccogliere la sua percezione sull'impatto economico-finanziario, reale o potenziale, di queste tematiche sull'attività del Gruppo.

I risultati ottenuti dai questionari sull'engagement degli stakeholder hanno permesso la creazione della matrice di materialità, illustrata nel paragrafo successivo.



Partecipanti: 64

Categorie di stakeholder coinvolte: 11

Tasso di risposta: 40%

## L'analisi e la matrice di materialità

L'individuazione dei temi materiali di un'azienda rappresenta una delle attività sostanziali ai fini della rendicontazione delle performance di sostenibilità della stessa. Anche in questa occasione, è doveroso ricordare che l'espressione temi materiali (o tematiche di materialità o temi ESG) rimanda agli aspetti che riflettono gli impatti significativi economici, ambientali e sociali di un'organizzazione e influenzano in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder.

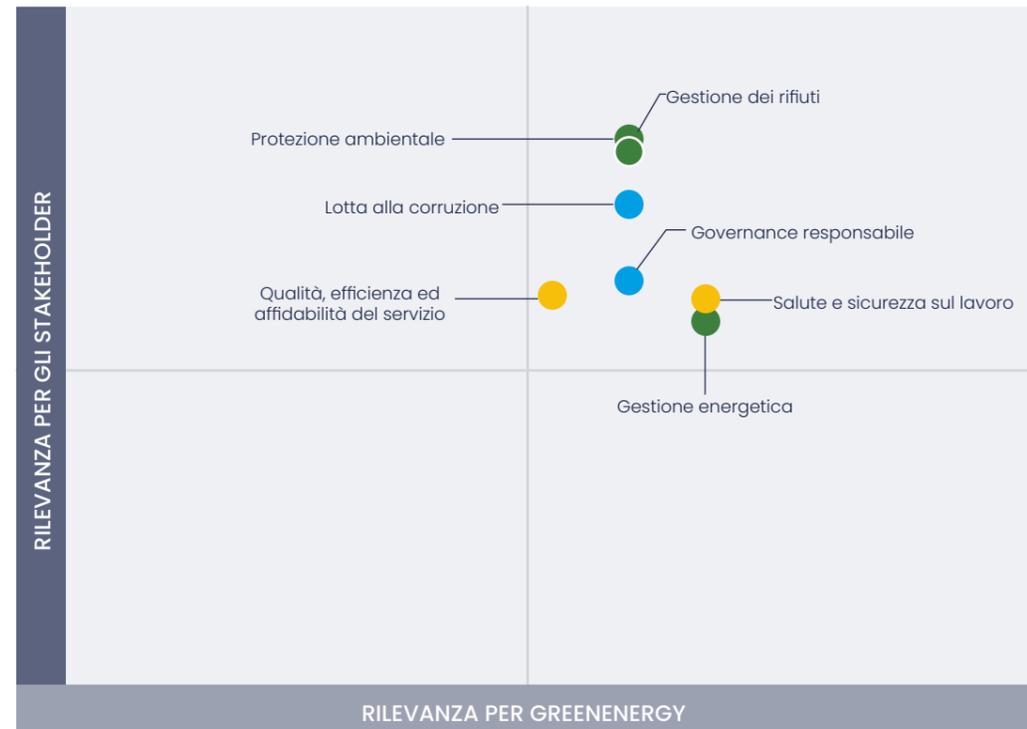
L'individuazione dei temi materiali avviene mediante un processo che coinvolge direttamente il Top Management dell'organizzazione interessata e comprende più fasi:

1. mappatura degli stakeholder;
2. analisi del benchmark di settore (comparabile nazionali e internazionali);

3. analisi SASB (Sustainability Accounting Standards Board) e materiality map, relativamente al settore pertinente (in questo caso il settore waste);
4. validazione delle tematiche di materialità e del livello di priorità da parte del Top Management.

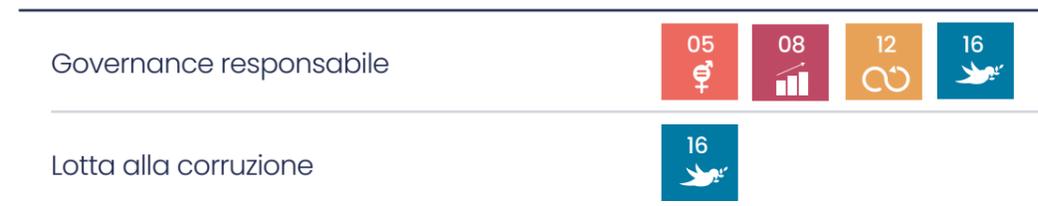
L'attività svolta per il gruppo Greenenergy ha comportato l'integrazione dei risultati dell'analisi di materialità con quelli dei questionari sull'engagement degli stakeholder, dando vita alla **matrice di materialità**. In quest'ultima i temi materiali individuati (pari a 7) sono collocati secondo il livello di rilevanza per gli stakeholder e per il Gruppo.

 7 temi altamente materiali



Infine, le tematiche ESG individuate sono state collocate in relazione agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) definiti dalle Nazioni Unite con l'Agenda 2030, al fine di comprendere la correlazione in essere tra loro ed evidenziare la volontà del Gruppo di contribuire, nella misura possibile, al raggiungimento degli SDGs.

Obiettivi di sviluppo sostenibile - SDGs



# Interventi efficaci per il miglioramento delle performance ambientali



## Autorizzazione AIA, registrazione EMAS e Albo Nazionale Gestori Ambientali

Le società Ambiente S.p.A. e B.Energy S.p.A. del Gruppo operano nell'ambito dell'autorizzazione AIA in proprio possesso (Autorizzazione Integrata Ambientale). Si tratta di una procedura tecnico-amministrativa che prevede:

- la valutazione e la gestione degli impatti derivanti dall'esercizio dell'installazione sul suolo, sulle acque superficiali, sulle acque sotterranee, sull'atmosfera, sulla salute umana, ivi compresi quelli derivanti dalla gestione dei rifiuti, dall'uso dell'energia e da possibili eventi incidentali;
- il coinvolgimento di tutti gli stakeholder, compresi i cittadini;
- l'applicazione delle Best Available Techniques (BAT), secondo quanto riportato nei documenti pubblicati dalla Commissione Europea per i diversi settori industriali;
- un piano di monitoraggio e controllo ambientale specifico per ogni sito, finalizzato ad individuare tempestivamente possibili modifiche dello stato ambientale di riferimento e le relative criticità per la tutela della salute pubblica.

Dal 2001, le stesse società – Ambiente S.p.A. e B.Energy S.p.A. – aderiscono al **Sistema comunitario di ecogestione e audit (EMAS – Eco-Management and Audit Scheme)**. L'EMAS è un sistema a cui possono aderire volontariamente le imprese e le organizzazioni, sia pubbliche che private, che desiderano impegnarsi nel valutare e migliorare la propria efficienza ambientale.

La registrazione EMAS mira al monitoraggio e miglioramento continuo delle attività produttive aziendali, al fine di renderle efficienti dal punto di vista della minimizzazione dell'impatto ambientale.

La registrazione ai sensi del Regolamento EMAS (istituito con il Regolamento (CE) n. 1221/2009 del Parlamento europeo e del Consiglio, ad oggi noto anche come EMAS III) e l'AIA rappresentano pilastri fondamentali di una filosofia gestionale orientata alla costruzione, passo dopo passo, di un modello di impresa più etico e responsabile.

Infine, si evidenzia che le singole aziende del Gruppo Greenenergy sono iscritte all'**Albo Nazionale**

## Dal Sistema di Gestione alla Politica Ambientale

Con l'obiettivo di operare nel rispetto delle risorse naturali e perseguire un costante miglioramento delle proprie performance ambientali, come già accennato nei paragrafi precedenti, dal 2002 il gruppo Greenenergy adotta un **Sistema di Gestione Ambientale** certificato secondo la norma UNI ISO EN 14001:2015. A completamento del Sistema, è stata elaborata una specifica **Politica Ambientale**, per documentare l'impegno del Gruppo sul fronte ambientale, la confor-

mità normativa delle azioni svolte e indirizzare la comunicazione interna ed esterna.

La Politica Ambientale include, inoltre, gli impatti e gli aspetti ambientali significativi, individuati con l'analisi ambientale iniziale e con le successive valutazioni; è periodicamente sottoposta ad analisi (in sede di riesame della Direzione), viene comunicata a tutto il personale ed è resa disponibile alle parti interessate.

**Gestori Ambientali**, disciplinato dal D.Lgs 152/06, per le categorie di propria competenza. L'iscrizione all'Albo è obbligatoria per le imprese che intendono esercitare attività di

trasporto, commercio e intermediazione di rifiuti, in quanto serve a controllare e gestire il settore, un importante strumento di qualificazione delle imprese del settore.

## Verso il miglioramento costante delle performance ambientali: gli interventi del 2023

Durante l'anno oggetto della presente rendicontazione le società Ambiente S.p.A. e B.Energy S.p.A. hanno implementato più interventi per ottimizzare il proprio rendimento in tema ambientale.

Ambiente S.p.A. ha effettuato **un'attività di revamping** che ha previsto complessivamente la sostituzione di 19 lettori ottici per la selezione dei materiali e l'adozione dell'IA (Intelligenza Artificiale). L'Azienda ha inoltre sostituito la centrale dei compressori, intervento che ha favorito l'abbattimento del 30% dei consumi di aria compressa. Difatti, grazie all'uso dell'IA, i compressori oltre a modulare il regime di funzionamento in base dell'effettiva richiesta di aria, vengono "scelti" anche in base alla taglia per coprire il fabbisogno nel

minor tempo possibile ovvero per un intervento più moderato.

L'attività di revamping ha riguardato anche la società B.Energy S.p.A.. Alla data di redazione del presente documento, gli stabilimenti produttivi sono interessati da un processo di innovazione tecnologica, allineato ai principi e alle performance previste.

Nel mese di gennaio 2023 è entrato in funzione **l'impianto fotovoltaico di B.Energy S.p.A.**, la cui produzione di energia rinnovabile ha soddisfatto circa il **44% del fabbisogno energetico annuale della Società.**

Infine, si evidenzia che i lavori di revamping hanno contribuito ad abbassare ulteriormente il potenziale impatto ambientale delle attività di B.Energy S.p.A. e Ambiente S.p.A..

# La gestione e i consumi energetici

GRI 302-1 | GRI 302-3

L'efficiamento energetico rappresenta un obiettivo imponente del piano industriale del Gruppo Greenenergy. Al fine di chiarire le attività svolte in tema di gestione energetica<sup>12</sup>, si riportano nel dettaglio le nozioni energetiche pertinenti alle società Ambiente S.p.A. e B.Energy S.p.A.

Si evidenzia, inoltre, che entrambe le società hanno definito una **Politica Energetica**, inclusa nel **Sistema di Gestione Integrato**.

## Ambiente S.p.A.

**Ambiente S.p.A. è un'azienda energivora**, ossia nell'elenco annuale istituito presso la Cassa per i Servizi Energetici e Ambientali (CSEA), ai sensi del decreto interministeriale 5 aprile 2013 e DM del 21 dicembre 2017 e s.m.i.

In ottemperanza a quanto previsto per le aziende energivore, dal 2019 la Società effettua una diagnosi energetica, che le ha consentito di individuare diverse opportunità di riduzione dei consumi energetici attraverso l'implementazione di nuove proposte, sia impiantistiche che gestionali.

Nello stesso anno, la Società ha anche

definito ed implementato un **Sistema di Gestione dell'Energia**, certificato secondo la norma UNI CEI EN ISO 50001:2018.

I vettori energetici utilizzati dalla Società sono:

- l'energia elettrica;
- il gasolio.

Nello specifico, **l'energia elettrica rappresenta l'81% dei consumi dell'organizzazione**, costituiti dall'85% di energia elettrica acquistata da rete e dal 15% da energia elettrica autoprodotta tramite impianto fotovoltaico.

**Il gasolio, invece, che costituisce il 19% dei consumi totali**, è distribuito mediante un serbatoio interrato a cui è collegata una colonna di distribuzione. La Società ha altresì predisposto un sistema per il controllo elettronico dei consumi effettivi di gasolio riferiti al singolo autista o allo specifico automezzo. Questo intervento mira a monitorare e individuare eventuali inefficienze nella gestione dei mezzi di movimentazione.

Nel 2021 Ambiente S.p.A. ha introdotto presso il proprio stabilimento un **sistema di monitoraggio dei consumi energetici** dei principali centri di costo

e delle utenze maggiormente energivore.

L'entrata in funzione dell'impianto fotovoltaico (con una potenza di 650 kWp), nel mese di febbraio del 2022, rappresenta uno degli interventi che la Società ha realizzato per migliorare la propria prestazione energetica negli ultimi anni, unitamente alla sostituzione dell'impianto di selezione e al revamping dell'impianto di illuminazione con LED.



<sup>12</sup> Il presente capitolo esplicita i consumi energetici, emissioni, prelievo di acqua e gestione dei rifiuti. Si fa presente che la Greenenergy Holding è esclusa dal perimetro di rendicontazione dei dati ambientali in quanto:

- i consumi energetici effettuati e le relative emissioni non sono oggetto di monitoraggio, poiché ricadono nel prelievo di fornitura di Ambiente S.p.A.;
- essendo un'attività prevalentemente di carattere amministrativo, la produzione di rifiuti non risulta significativa, mentre il prelievo di acqua ricade nel prelievo di fornitura di Ambiente S.p.A.

**B.Energy S.p.A.**

La società **B.Energy S.p.A.**, pur non essendo una realtà obbligata, ha elaborato anch'essa una diagnosi energetica, consapevole delle opportunità di miglioramento che un intervento di questo tipo consente di individuare. Inoltre, ha adottato un **Sistema di Gestione dell'Energia**, certificato secondo la norma UNI CEI EN ISO 50001:2018.

I vettori energetici utilizzati da B.Energy sono:

- l'energia elettrica;
- il gasolio.

Dall'analisi dei prelievi dello stabilimento aziendale, si evince che il

vettore energetico con la maggior incidenza in termini di consumo è il **gasolio** (pari a circa **l'83% del consumo totale di energia primaria** nel periodo di riferimento 2023), in aumento del 48% rispetto ai valori del 2022, conseguente all'aumento dell'attività svolta in termini di quantità di rifiuti trasportanti e di km percorsi. Il restante 17% dei consumi energetici è rappresentato dall'energia elettrica, per il 59% si tratta di energia elettrica acquistata da rete e per il **41% di energia elettrica autoprodotta tramite impianto fotovoltaico**, entrato in funzione nel mese di gennaio 2023 e dotato di una potenza di 519 kWp.

Nel 2023 il fabbisogno energetico del gruppo Greenenergy è stato pari a **54.943,18 GJ**; i consumi sono sostanzialmente in linea con quelli del biennio precedente, registrando un leggero incremento (pari al 6%) rispetto ai dati registrati nel 2022.

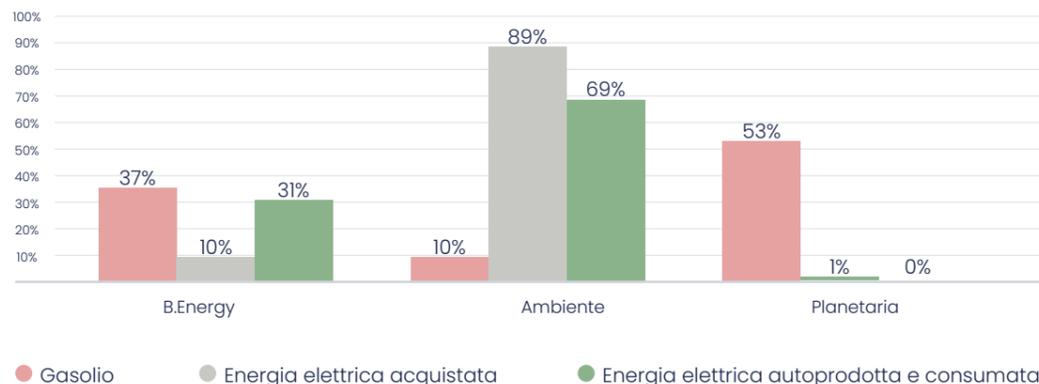
**Nel 2023, il 23% del fabbisogno energetico del Gruppo è stato soddisfatto tramite l'energia prodotta dagli impianti fotovoltaici presenti.**

Tra le società del Gruppo, in linea con le caratteristiche intrinseche delle attività, Planetaria S.r.l. impatta sul consumo di combustibili

con una quota considerevole (53%) sul totale, utilizzato per l'alimentazione dei mezzi di trasporto e di quelli speciali, mentre Ambiente S.p.A. concorre maggiormente con i consumi di energia elettrica (85%), utilizzata per l'alimentazione degli impianti.

Nel corso del triennio 2021-2023 i consumi energetici di Ambiente S.p.A. e Planetaria S.r.l. hanno mostrato un andamento piuttosto costante; si riscontra per il 2023 un incremento dei consumi di gasolio da parte di B.Energy S.p.A. (+48%).

Ripartizione % consumi per vettore energetico 2023



Andamento consumi enegetici per azienda (Gj)

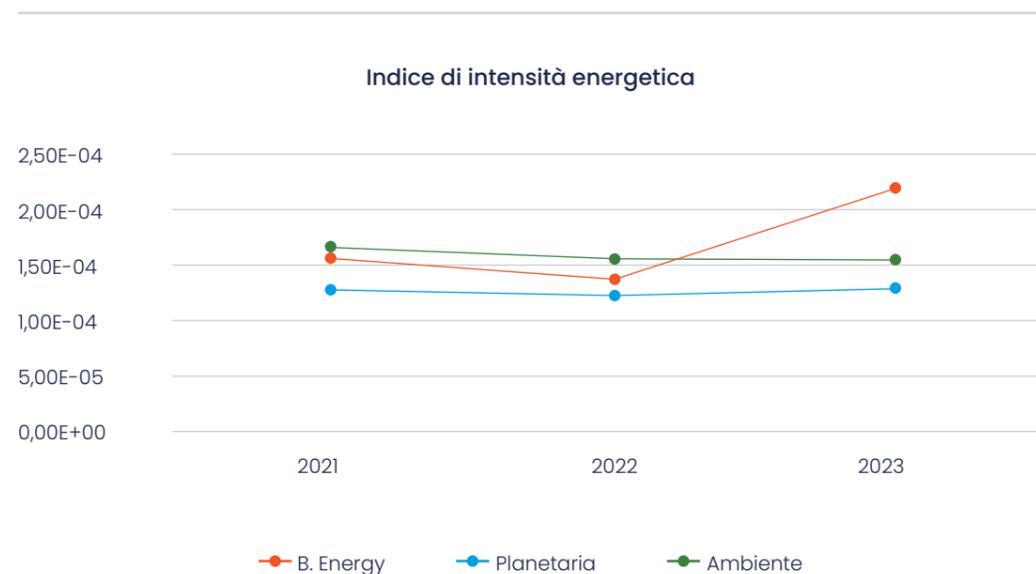


# La gestione delle emissioni di GHG

GRI 305-1 | GRI 305-2 | GRI 305-7

Di seguito si riportano i dati relativi all'indice di intensità energetica calcolato in relazione al volume di rifiuti per ciascuna società del Gruppo. Questo indice fornisce la misura del fabbisogno energetico medio annuo legato al volume di rifiuti in ingresso per le società di Ambiente S.p.A. e B.Energy S.p.A., e per il volume di rifiuti trasportati per la società Planetaria S.r.l..

Dal grafico si evince un indice di intensità energetico allineato nel triennio 2021-2023 per le società Ambiente S.p.A. e Planetaria S.r.l.; mentre nel 2023, si rileva un aumento dell'indice di intensità di B.Energy S.p.A. legato all'aumento dei consumi di gasolio sopra menzionati.



Le emissioni generate dalle attività del Gruppo Greeneenergy si riferiscono alle emissioni di gas a effetto serra (GHG). Il GHG Protocol Corporate Standard classifica le emissioni di gas a effetto serra di un'azienda in emissioni di scope 1, scope 2 e scope 3.

**Le emissioni di scope 1** comprendono le emissioni dirette delle fonti di proprietà o controllate dall'azienda; includono le emissioni di processo rilasciate durante i processi industriali e la produzione in loco (ad esempio, fumi di fabbrica, sostanze chimiche).

**Le emissioni di scope 2** comprendono le emissioni indirette di gas a effetto serra derivanti dall'energia acquistata o acquisita, come l'elettricità, il vapore, il calore o il raffreddamento, generati fuori sede e consumati dall'azienda.

Complessivamente, **nel 2023 il Gruppo ha prodotto 3.778 tCO<sub>2</sub>e**, in linea con quanto registrato nel 2022 (3.766 tCO<sub>2</sub>e). Nel corso del triennio 2021-2023 il totale delle emissioni di CO<sub>2</sub>e prodotte dal Gruppo è rimasto piuttosto lineare, a differenza della composizione delle emissioni che per l'anno 2023 risulta piuttosto variabile,

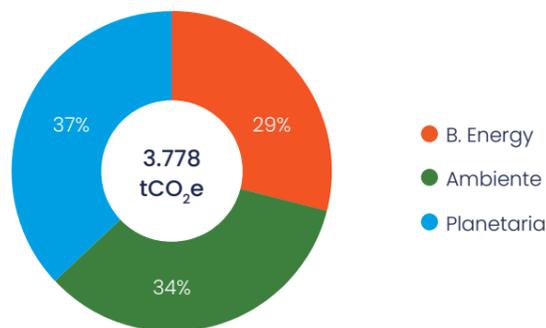
Le emissioni di scope 1 risultano in aumento del 18% rispetto ai valori registrati nel 2022, variazione in linea con l'aumento dei consumi di gasolio legato all'incremento dell'attività svolta da Planetaria S.r.l. e B.Energy S.p.A.. Le emissioni di Scope 2 risultano in diminuzione del 26% rispetto al 2022 grazie all'utilizzo di entrambi gli impianti fotovoltaici.

Andamento emissioni scope 1 + scope 2



Guardando all'impatto complessivo in termini di emissioni di CO<sub>2</sub>e prodotte dal Gruppo, la società Planetaria S.r.l. rappresenta la quota maggiormente significativa (37% ca.) seguita da Ambiente S.p.A. (34%) e B.Energy S.p.A. (29%).

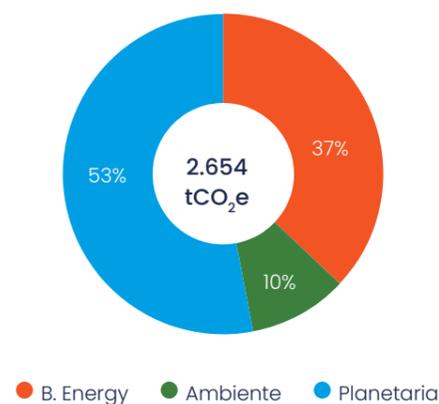
Contributo % Azienda Emissioni Scope 1 + Scope 2 2023



In merito alle emissioni legate ai processi produttivi delle società oggetto di rendicontazione, coerentemente con quanto già descritto in merito ai dati sui consumi energetici, le emissioni di tipo **scope 1** (dirette) provengono prevalentemente dal consumo di combustibili della flotta aziendale

e delle macchine operatrici connessi all'attività d'impresa per le quali Planetaria S.r.l. risulta avere la maggiore incidenza (53% ca.) sul totale. Le emissioni di **Scope 2** (indirette) sono riconducibili al consumo di energia elettrica acquistata per le quali Ambiente S.p.A. risulta la principale fonte (89% ca.).

Emissioni dirette Scope 1 - 2023



Emissioni dirette Scope 2 - 2023



# L'uso dell'acqua

GRI 303-1 | GRI 303-3

Attraverso l'entrata a regime di entrambi gli impianti fotovoltaici, il Gruppo ha evitato di produrre 237 tCO<sub>2</sub>e.

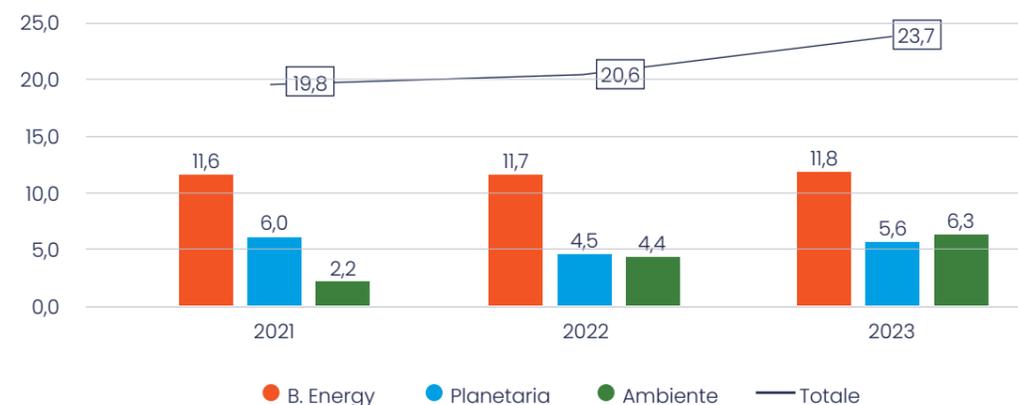
Altre emissioni significative	Unità di misura	2021	2022	2023
Composti organici volatili (VOC)	kg/anno	105,186	-	-
Polveri <sup>14</sup>	kg/anno	62,62	248,46	260,33
<b>Altro<sup>15</sup></b>				
NH3	mg/Nmc	5,51	1,64	0,14
H2S		<0,1	<0,1	<0,1
Polveri		0,58	0,54	0,19
Mercaptani		<0,1	<0,1	<0,1

Fonte fattori utilizzati: AIA

<sup>14</sup> La messa in funzione, nel 2016, da parte di B.Energy della sezione 500 di abbattimento emissioni aerodisperse, con annessa copertura, convogliamento degli sfati, di serbatoi e vasche delle sezioni di trattamento e disidratazione fanghi, ha portato all'annullamento delle emissioni diffuse; pertanto i dati relativi ai composti organici volatili fanno riferimento esclusivamente alla società Ambiente le cui emissioni in atmosfera sono oggetto di monitoraggio degli inquinanti nelle emissioni convogliate e di monitoraggio e controllo delle emissioni diffuse. Il tasso di polveri totali e di polveri fini ovvero per la frazione respirabile sono stati analizzati seguendo la normativa di riferimento D.Lgs n.152/06.

<sup>15</sup> I dati afferiscono esclusivamente alla società B.Energy S.p.A..

Andamento prelievi idrici (ml)



Nel triennio 2021-2023, il prelievo idrico ha subito un leggero incremento. Nello specifico, nel 2023, risulta pari a 23,7 megalitri, in aumento del 15% rispetto ai valori registrati nel 2022.

La società B.Energy S.p.A si conferma essere la società del Gruppo con maggior impatto in termini di prelievo idrico (50%): la restante parte di prelievo idrico risulta equamente distribuita fra le società Planetaria S.r.l. e Ambiente S.p.A. (rispettivamente per il 24% e per il 26%).

Il consumo di acqua varia a seconda dell'attività svolta dalle singole società del Gruppo. La società Ambiente S.p.A. e la società Planetaria S.r.l. utilizzano l'acqua principalmente per scopi igienico-sanitari. Una parte del consumo di acqua è destinato alla periodica pulizia del piazzale mediante idropulitrice e per il lavaggio degli automezzi. L'acqua viene distribuita mediante una «Rete distribuzione acque civili» collegata all'acquedotto comunale.

Inoltre, la società B.Energy S.p.A. è in possesso della concessione per

## La gestione dei rifiuti e l'economia circolare

lo sfruttamento di acque sotterranee derivanti da tre pozzi artesiani localizzati nell'area occupata dallo stabilimento. Tali acque risultano non potabili e vengono impiegate per:

- irrigazione;
- autolavaggio (veicoli e mezzi aziendali);
- lavaggio linee e serbatoi;
- pulizia area impianto;
- approvvigionamento sistema antincendio;
- approvvigionamento mezzi canaljet per l'esecuzione di attività fuori sito;
- fabbisogno impianto.

In aggiunta, si segnala che anche le società Ambiente S.p.A. e Planetaria S.r.l. hanno la concessione per lo sfruttamento di acque sotterranee derivanti da pozzo. Nello specifico, la società Ambiente S.p.A. utilizza tale acqua per il reintegro della riserva idrica antincendio (in aggiunta all'acqua preleva-

ta dall'acquedotto) e irrigazione, mentre la società Planetaria S.r.l. l'impianto di lavaggio automezzi (veicoli e mezzi aziendali), il reintegro della riserva idrica antincendio (in aggiunta all'acqua prelevata dall'acquedotto) e il lavaggio piazzali.

Per quanto riguarda il fabbisogno dell'impianto B.Energy S.p.A., va sottolineato che **il ciclo produttivo non prevede l'impiego di acqua intesa come risorsa; il fabbisogno è legato infatti ad attività marginali**, quali il lavaggio di linee, vasche e serbatoi, la dissoluzione di reagenti in polvere e l'utilizzo dell'impianto scrubber per l'abbattimento di agenti aerodispersi. Tale fabbisogno è generalmente coperto tramite il **riutilizzo delle acque chiarificate** provenienti da trattamento, conformi per lo scarico in pubblica fognatura, ed in particolare delle acque di scarico dell'impianto di biofiltrazione. In caso di insufficienza delle stesse, o di momentanea indisponibilità di tale linea, viene utilizzata l'acqua emunta dai pozzi.

Il Gruppo Greenenergy è da anni impegnato nell'obiettivo di massimizzare l'aliquota di rifiuti da avviare a recupero, con riferimento sia ai rifiuti gestiti conto terzi, sia agli scarti derivanti dalle attività produttive degli stabilimenti (trattamento rifiuti), che dei rifiuti auto-prodotti.

Attraverso l'adozione del Sistema di Gestione Ambientale sono state prese in considerazione misure e procedure finalizzate all'incremento del recupero e alla promozione della raccolta differenziata nelle realtà locali circostanti.

Nello specifico, la società B.Energy S.p.A. ha elaborato un **Piano di Monitoraggio e Controllo** che contiene le modalità con le quali vengono monitorati i rifiuti prodotti:

- **la qualità dei rifiuti prodotti**, con frequenza dipendente anche dalla variabilità del processo di formazione;
- **la quantità dei rifiuti prodotti**, costantemente tenuta aggiornata grazie all'ausilio di un software gestionale con il quale

si registrano i dati relativi alla gestione globale dei rifiuti in ingresso e uscita;

- **la verifica del conseguimento di obiettivi generali**, rispettivamente di riduzione della pericolosità del rifiuto (ad esempio attraverso la sostituzione di certi prodotti e/o materie prime) e di riduzione/riutilizzo della quantità dei rifiuti prodotti;
- **l'idoneità amministrativa degli impianti di smaltimento/recupero di destinazione** dei rifiuti prodotti.

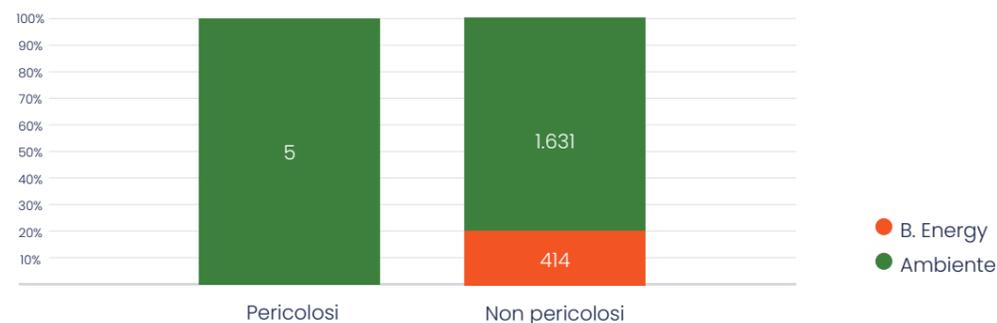
Nel grafico di seguito si forniscono i dati relativi ai rifiuti prodotti dalle attività di stabilimento, nello specifico pulizie industriali degli stabilimenti e manutenzioni di macchine ed attrezzature di lavoro sostanzialmente, svolte dalla società Ambiente S.p.A. e B.Energy S.p.A. gestiscono.

Nel 2023, Ambiente S.p.A. e B.Energy S.p.A. hanno prodotto **2.050,18 tonnellate di rifiuti**, di cui il 99,7% non

pericolosi. Il 97% dei rifiuti prodotti è stato smaltito in discarica mentre il restante 3% è stato inviato a recupero. Del totale dei rifiuti prodotti, il 20% è legato all'attività svolta da B.Energy ed il restante 80% è stato prodotto da Ambiente S.p.A..

Nel 2023 Ambiente S.p.A. ha registrato una **riduzione del 26% dei rifiuti prodotti** rispetto al 2022.

Composizione rifiuti prodotti (ton) - 2023



Si sottolinea che la variabilità del numero di rifiuti prodotti è dovuta principalmente a tre fattori:

- variabilità della raccolta differenziata da comune a comune;
- variabilità del numero di comuni che conferiscono i propri rifiuti;

- variabilità della tipologia di rifiuti prodotti che può variare di anno in anno.

Il Gruppo si impegna ad agire sulla qualità di prodotto. I rifiuti in uscita mantengono qualità costante rispetto alle quantità di ingresso.



# L'impegno per la valorizzazione e la sicurezza del capitale umano



# Sviluppo e valorizzazione del capitale umano

Per il gruppo Greenenergy le qualità umane e professionali del proprio capitale umano rappresentano un asset strategico per la crescita a lungo termine del business. Pertanto, si impegna a creare un **ambiente di lavoro positivo e stimolante**, in cui ognuno può esprimere al meglio il proprio potenziale e la propria attitudine. Inoltre, attraverso diverse opportunità di sviluppo, punta a valorizzare le capacità di ogni individuo, promuovendo la motivazione, le competenze e la **crescita professionale**.



L'adozione del **Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale** secondo la norma SA 8000, consente al Gruppo di garantire il rispetto dei **principi etici** connessi al personale, in particolare:

- **lavoro infantile/minorile:** il Gruppo si impegna a non impiegare minori di età inferiore a quella prevista dalla legge. Questo impegno si estende anche al monitoraggio dei suoi fornitori, per garantire non venga sfruttato il lavoro minorile;
- **lavoro forzato o obbligato:** non è tollerata alcuna forma di lavoro forzato, obbligato o coatto. Ogni dipendente è libero di lasciare il proprio impiego, nel rispetto delle normative vigenti e del periodo di preavviso concordato. Il Gruppo non trattiene documenti d'identità o salari come forma di coercizione;
- **salute e sicurezza:** attraverso il sistema di gestione viene garantito un adeguato controllo in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, nel pieno rispetto delle normative vigenti. Fornisce formazione sulla sicurezza, dispositivi di protezione individuale e promuove una cultura di prevenzione degli infortuni. Offre e garantisce ai suoi dipendenti e collaboratori un luogo di lavoro salubre e sicuro;
- **libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:** il Gruppo rispetta il diritto dei dipendenti di aderire liberamente a sindacati. Garantisce un ambiente in cui i rappresentanti sindacali possono operare

liberamente e senza timore di ritorsioni;

- **discriminazione:** Greenenergy crede nella creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, libero da qualsiasi forma di discriminazione. Promuove la diversità e le pari opportunità in tutte le pratiche aziendali, dalla selezione del personale alla formazione e alla promozione;
- **pratiche disciplinari:** non è tollerata qualsiasi tipo di punizione fisica, coercizione fisica o mentale, violenza verbale e fisica. Ogni eventuale provvedimento disciplinare è preso in seguito a un'adeguata indagine e nel rispetto del diritto di difesa del dipendente. I lavoratori vengono informati dell'avvio di un procedimento disciplinare a loro carico e hanno il diritto di partecipare attivamente e di essere ascoltati durante l'intero iter;
- **orario di lavoro:** il Gruppo rispetta le normative vigenti in materia di orario di lavoro, inclusi i limiti massimi di ore lavorative

giornaliere e settimanali, i riposi giornalieri e settimanali e le ferie. Promuove un sano equilibrio tra vita lavorativa e vita privata;

- **retribuzione:** Greenenergy garantisce una retribuzione equa e sufficiente a soddisfare i bisogni fondamentali dei dipendenti e delle loro famiglie. Si impegna a rispettare i minimi salariali previsti dalla legge e dai contratti collettivi e a fornire una retribuzione commisurata alle competenze, alle responsabilità e alle prestazioni.

## Struttura e composizione dell'organico

GRI 2-4<sup>16</sup> | GRI 2-7 | GRI 2-30 | GRI 405-1

Nel 2023 l'organico del gruppo Greenenergy è stato caratterizzato da una variazione, con un totale di **155 dipendenti**, di cui 21 donne e 133 uomini e un **decremento** di 7 unità rispetto al 2022.

Il 43% delle risorse risulta impiegato presso la società **Planetaria S.r.l.**, che conta un organico composto da 67 persone.

La quasi totalità dei dipendenti del gruppo Greenenergy opera in Campania, dove si concentrano le attività aziendali. Tuttavia, **B.Energy** ha una parte del personale dislocata in altre regioni: 2 dipendenti in Puglia e 1 nel Lazio.

Tutti i dipendenti sono coperti da contratti provenienti da contrattazioni collettive. Nello specifico il Gruppo fa riferimento ai seguenti **CCNL**:

- Igiene ambientale;
- Autotrasporto merce e logistica;
- Servizi di pulizia; Centro elaborazione dati;
- Metalmeccanico;
- Dirigenti.

**Greenenergy pone il capitale umano al centro della propria strategia**, promuovendo la valorizzazione del personale, la meritocrazia e la responsabilizzazione dei dirigenti.

L'ambiente di lavoro si basa su un'attenta gestione dei rischi, sulla trasparenza e sul rispetto delle normative.

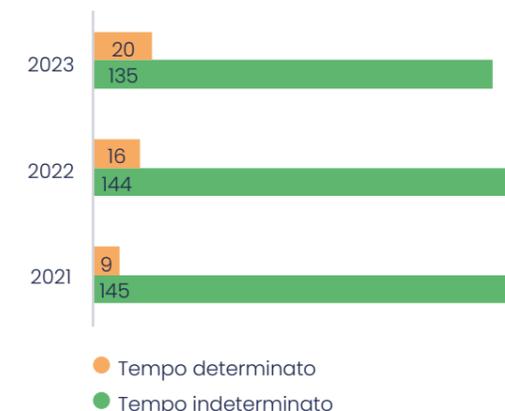
Garantire occupazione, sviluppare le competenze e tutelare la salute e la sicurezza dei dipendenti sono priorità per il Gruppo.

La **stabilità occupazionale** è un pilastro fondamentale: infatti, **l'87% dei dipendenti ha un contratto a tempo indeterminato**, a dimostrazione dell'impegno nel creare un ambiente di lavoro solido e sereno.

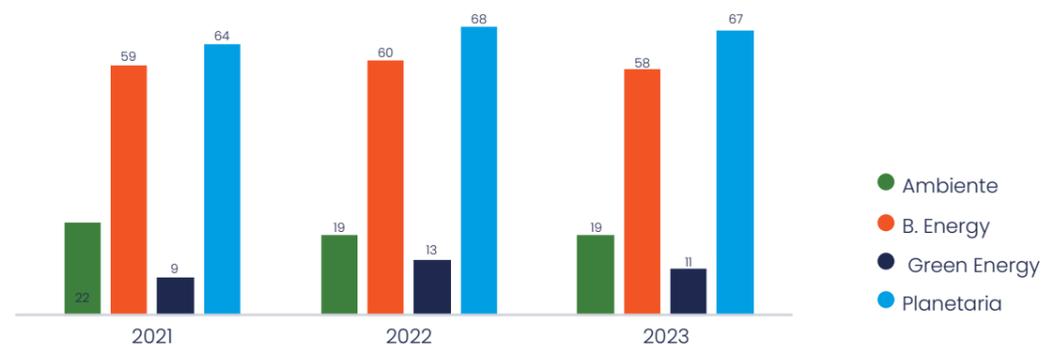
Greenenergy promuove il benessere dei propri collaboratori, favorendo **un equilibrio tra vita professionale e personale** attraverso **contratti part-time**, attualmente adottati da **12 dipendenti** (9 uomini e 3 donne).

La maggior parte dei dipendenti è di sesso maschile, con un'età pre-

Le tipologie d'impiego del Gruppo



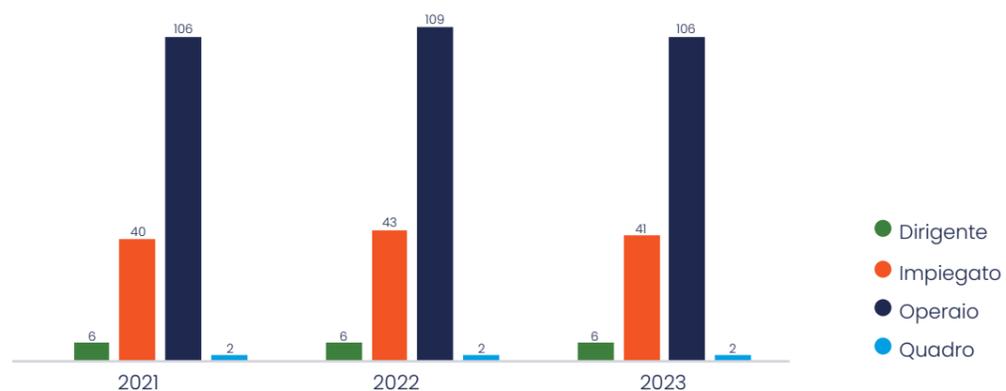
I dipendenti del Gruppo



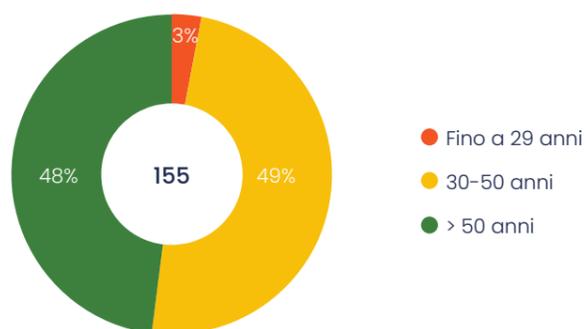
<sup>16</sup> I dati relativi al personale nel biennio 2021-2022 sono stati oggetto di revisione e aggiornamento. Le metodologie di calcolo sono state riviste e rese più accurate, garantendo una maggiore precisione delle informazioni presentate.

# Il turnover del Gruppo

Le figure professionali all'interno del Gruppo



Le fasce d'età del Gruppo



GRI 2-4 | GRI 401-1<sup>17</sup>

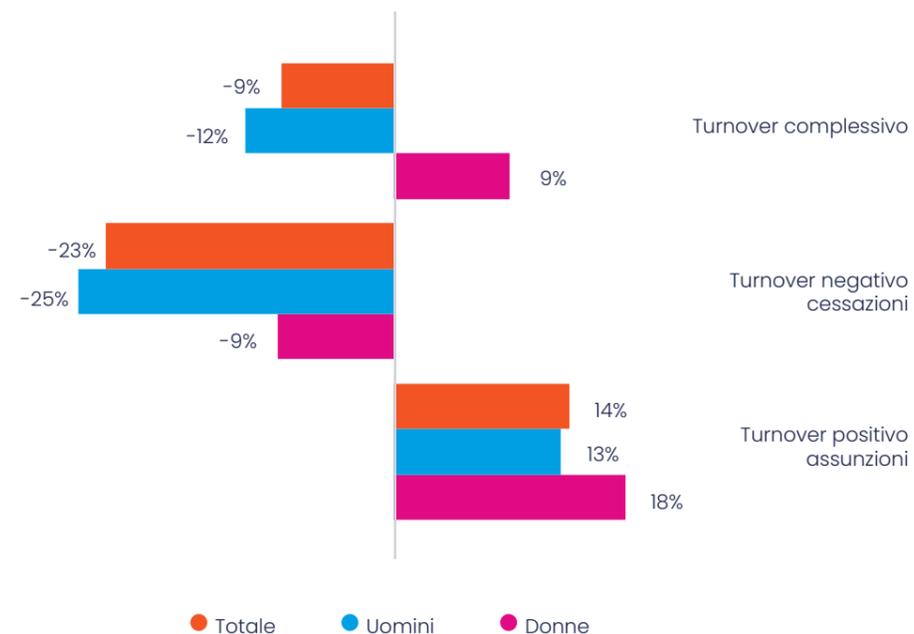
Nel 2023 l'organico del Gruppo ha registrato una variazione rispetto al 2022. In tutte le società, ad eccezione di Greenenergy che ha visto solo cessazioni, si sono verificati sia nuovi ingressi che uscite di personale.

Le assunzioni (+31 risorse) e le cessazioni (-36 risorse) hanno interessato principalmente le società

Planetaria, B.Energy e Greenenergy e sono riconducibili per lo più a Planetaria. Di conseguenza, il turnover complessivo del Gruppo nel 2023 è stato del -9%.

Di seguito, i dati relativi alle variazioni di personale in termini di assunzioni e cessazioni.

Turnover 2023



<sup>17</sup> Si riportano in tabella i dettagli delle sole società che hanno registrato delle variazioni in termini di nuove assunzioni e cessazioni nel triennio 2021-2023.

# Diversità e inclusione

GRI 401-3 | GRI 406-1

Nel gruppo Greenenergy, la diversità e l'inclusione sono valori fondamentali.

Il Gruppo si impegna a garantire un ambiente di lavoro in cui ogni persona, indipendentemente dal genere, dalla razza o etnia possa sentirsi valorizzata, accolta e supportata.

**Greenenergy promuove le pari opportunità e lo sviluppo professionale delle donne**, anche in un settore storicamente caratterizzato dalla scarsa presenza femminile. La cultura aziendale si basa su principi di meritocrazia e trasparenza: il progresso professionale è determinato esclusivamente dai meriti e dai risultati ottenuti.

Il Gruppo ha sottoscritto la "Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro", formalizzando il proprio impegno nella lotta contro ogni forma di discriminazione.

**Obiettivi principali:**

- **parità di trattamento:** garantire che tutte le decisioni relative alla carriera siano basate su competenze e merito, eliminando ogni

forma di discriminazione;

- **cultura inclusiva:** creare un ambiente di lavoro in cui la diversità sia valorizzata e ogni persona si senta accettata e apprezzata;
- **equilibrio vita-lavoro:** favorire la conciliazione tra vita professionale e personale attraverso politiche di flessibilità;
- **formazione e sensibilizzazione:** offrire formazione su diversità, uguaglianza di genere e prevenzione della discriminazione.

Il Gruppo accoglie dipendenti con background ed esperienze diversificate, creando un ambiente di lavoro ricco e variegato. Nel triennio 2021-2023 **non si è verificato alcun episodio di discriminazione.**

**Greenenergy considera le differenze individuali un motore di creatività e progresso**, promuovendo una cultura aziendale basata sul rispetto reciproco, sull'apertura al dialogo e sulla valorizzazione di ogni persona.

Per rafforzare ulteriormente il proprio impegno per la D&I, il gruppo Greenenergy si pone l'obiettivo di

ottenere nel 2024 la **certificazione in conformità alla norma UNI/PDR 125:2022**. Questa norma definisce i requisiti per un sistema di gestione che promuova la parità di genere all'interno delle organizzazioni, attraverso l'adozione di politiche e pratiche volte a garantire pari opportunità e condizioni di lavoro eque per tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere.

In ottemperanza alla Legge 68/99, nel Gruppo è operativo personale appartenente alle categorie protette,

al quale vengono garantiti servizi di sostegno, assistenza e strumenti tecnici di supporto, atti ad agevolare lo svolgimento delle mansioni affidate. Nel 2023 il personale appartenente a categorie protette include 4 dipendenti (1 donna e 2 uomini), che svolgono prevalentemente funzioni impiegatizie e operative. Si riporta di seguito lo spaccato delle categorie protette per figura professionale e genere.

Categorie protette per figura professionale e genere

Genere	2021			2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
<b>Impiegati</b>	1	1	2	1	1	2	1	1	2
<b>Operai</b>	0	1	1		2	2		1	1
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

Alcuni dipendenti delle società Ambiente S.p.A., Planetaria Srl e B.Energy S.p.A. hanno usufruito del congedo di

maternità. Tutti, al termine del periodo di congedo, sono rientrati al lavoro e risultano ancora in organico.

## La formazione dei dipendenti

GRI 2-4<sup>18</sup> | GRI 404-1

In un mercato del lavoro in costante evoluzione, il gruppo Greenenergy riconosce l'importanza cruciale della **formazione continua** per il successo sia individuale che aziendale.

Per questo motivo, l'azienda investe in programmi formativi volti a:

- **potenziare le competenze dei dipendenti:** offrendo ai collaboratori l'opportunità di acquisire nuove conoscenze e favorire la crescita professionale;
- **migliorare le prestazioni individuali:** puntando a migliorare l'efficienza operativa e a creare un ambiente di lavoro più produttivo e positivo.

L'impegno del Gruppo per la formazione è testimoniato dalle numerose attività formative svolte. Nel 2021 e nel 2022, in particolare, si è registrato un elevato numero di ore di formazione dedicate a progetti su Industria 4.0 e cybersecurity.

Nel 2023, invece, non è stato rinnovato il programma formativo e, pertanto, si registra un monte ore pari a 686, dedicato principalmente

ai corsi relativi alla salute e sicurezza sul lavoro.

L'impegno complessivo nella formazione ha raggiunto una media di 4,4 ore per dipendente. Si osserva che le donne hanno dedicato in media 4,0 ore alla formazione, mentre gli uomini hanno partecipato a sessioni formative per una media di 4,5 ore. Analogamente, gli impiegati hanno dedicato in media 2,8 ore alla formazione, mentre gli operai hanno partecipato a sessioni formative per una media di 5,3 ore.

## Il Gruppo Greenenergy: relazione con il territorio e la comunità locale

Greenenergy è una realtà che vive e cresce con il territorio in cui opera. Il Gruppo ha instaurato negli anni un solido rapporto di fiducia e collaborazione con la comunità locale, basato sulla condivisione di valori e sulla volontà di crescere insieme. Questo si traduce in un impegno concreto in diverse iniziative di responsabilità sociale, con particolare attenzione al benessere e allo sviluppo della comunità.

Per Greenenergy, contribuire attivamente al progresso sociale ed economico del territorio è un dovere ed un elemento centrale dei suoi valori.

**Ogni realtà che compone il Gruppo Greenenergy contribuisce, con le proprie specificità e competenze, a questo impegno condiviso.**

Attraverso un approccio sinergico e diversificato, le diverse aziende del Gruppo sostengono iniziative che spaziano dall'ambito sociale a quello culturale e sportivo, segue il dettaglio.

### Associazione ArtediNapoli

**Associazione teatrale Il dialogo:** compagnia teatrale amatoriale campana con una lunga tradizione nella messa in scena di opere classiche e contemporanee.

### Associazione Ipercaso

**Telethon:** fondazione che finanzia la ricerca scientifica sulle malattie genetiche rare.

**Associazione Terre di Campania:** associazione che si occupa della valorizzazione del patrimonio culturale e ambientale della Campania.

Il gruppo Greenenergy crede fermamente nell'importanza di **sostenere lo sport come veicolo di crescita sociale e individuale**. Per questo, sponsorizza con orgoglio diverse realtà sportive locali, tra cui:

- ASD San Vitaliano
- ASD Promobasket Marigliano
- Tya Pallavolo Marigliano

<sup>18</sup> I dati relativi al personale nel biennio 2021-2022 sono stati oggetto di revisione e aggiornamento. Le metodologie di calcolo sono state riviste e rese più accurate, garantendo una maggiore precisione delle informazioni presentate.

## Greenenergy e il Mondo Accademico: un rapporto di collaborazione e valorizzazione



**Il gruppo Greenenergy riconosce l'importanza strategica della collaborazione con il mondo accademico e universitario per lo sviluppo aziendale.** La sinergia tra giovani talenti, ricercatori e docenti rappresenta un motore di innovazione e crescita, fondamentale per affrontare le sfide del presente. Per questo, Greenenergy si impegna a creare un ponte tra l'Università e il mondo aziendale, offrendo a studenti e neolaureati l'opportunità di mettere in pratica le loro conoscenze e di crescere professionalmente.

Ad esempio, **nel 2023** Ambiente S.p.A. ha ospitato la Dott.ssa Morgana Pagliarulo per uno **stage formativo** sul tema della sosteni-

bilità, durante il quale ha potuto approfondire le dinamiche aziendali legate al bilancio di sostenibilità e al sistema di gestione integrato. La Dott.ssa Pagliarulo ha anche avuto l'occasione di partecipare al **progetto "ASTRI"**, in collaborazione con l'Università Federico II e l'Istituto STEMS CNR.

Greenenergy Holding S.p.A., invece, ha collaborato con la Dott.ssa Anna Mainolfi, offrendole l'opportunità di approfondire i temi ESG nella sua tesi di laurea. La tesi, che analizza la rendicontazione sociale e il report di sostenibilità dell'Azienda.

La collaborazione con le università si concretizza anche attraverso la partecipazione a seminari e iniziati-

ve di orientamento al lavoro, come quello organizzato presso **l'Università di Pisa**, dove i rappresentanti di Ambiente S.p.A. hanno presentato agli studenti le opportunità professionali del settore ambientale.

**Greenenergy Holding S.p.A.** ha partecipato a ulteriori eventi e progetti formativi, come al Corso di laurea in Economia aziendale e Green Economy presso **l'Università Suor Orsola Benincasa**, dove ha contribuito con un intervento sul tema del networking finalizzato alla trasformazione degli scarti in materia prima seconda.

Sulla scia di questo impegno per la formazione e la diffusione della cultura ambientale, **Greenenergy**

ha promosso anche il **"Green Game 2023"**, un'attività che ha coinvolto studenti di diverse scuole. L'obiettivo dell'incontro è stato sensibilizzare le nuove generazioni sull'importanza di comportamenti responsabili e dell'educazione ambientale.

Il gruppo Greenenergy dimostra un forte impegno nel promuovere una collaborazione attiva e proficua con il mondo accademico. Attraverso stage, tirocini, tesi di laurea e partecipazione a seminari, Greenenergy offre ai giovani un'opportunità concreta di crescita professionale e di contatto con la realtà aziendale.

# La salute e la sicurezza sul lavoro

GRI 403-1 | GRI 403-2 | GRI 403-3 | GRI 403-5 | GRI 403-8 | GRI 403-9 | GRI 403-10

La salute e la sicurezza dei dipendenti sono pilastri della cultura aziendale. **Greenenergy si dedica costantemente** alla tutela dei lavoratori, **garantendo** ambienti di lavoro sani e sicuri.

Al centro della filosofia aziendale c'è la prevenzione. Attraverso un'accurata analisi dei rischi e una valutazione dei potenziali pericoli, il Gruppo identifica e previene tempestivamente i rischi. La sicurezza sul lavoro è un impegno quotidiano e un dovere morale per tutelare l'integrità fisica e mentale dei collaboratori.

## Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

Il gruppo Greenenergy si impegna a operare nel rispetto della **sicurezza** dei propri dipendenti, dei clienti e delle comunità locali, prevenendo gli incidenti e attuando tutte le misure necessarie per mitigare eventuali effetti negativi.

A conferma di questo impegno, il Gruppo ha integrato nel proprio Sistema di Gestione Integrato il

**Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro**, conforme alla norma UNI ISO 45001:2018. Questo sistema, adottato volontariamente, riguarda l'intera attività aziendale e tutti i lavoratori, inclusi i terzi che operano all'interno degli stabilimenti.

La Politica per la Sicurezza, parte integrante del Sistema di Gestione, ha come obiettivo prioritario la salvaguardia della salute delle persone e dell'ambiente, in equilibrio con gli obiettivi aziendali.

## Sistema di gestione per la sicurezza del traffico stradale

B.energy S.p.A. e Planetaria S.r.l., parte del Gruppo, hanno deciso di implementare un **Sistema di gestione per la sicurezza del traffico stradale** conforme alla norma UNI ISO 39001:2016. Questa decisione, legata alla specificità delle loro attività di business, nasce dalla volontà di ridurre gli incidenti e gli infortuni stradali, contribuendo a creare un ambiente di lavoro più sicuro e responsabile.



Il Sistema di gestione permette di definire obiettivi e procedure per prevenire incidenti stradali, attraverso un'attenta analisi dei rischi e l'adozione di soluzioni organizzative, tecniche e formative.

La Direzione si impegna a fornire le risorse necessarie per mantenere e migliorare il sistema nel tempo, monitorando costantemente il raggiungimento degli obiettivi e promuovendo una cultura della sicurezza stradale a tutti i livelli aziendali.

L'impegno per la sicurezza stradale si concretizza nella ricerca e sviluppo di soluzioni organizzative, tecniche, gestionali e formative, volte al miglioramento continuo. Tra gli obiettivi principali: l'eliminazione di incidenti mortali e gravi, la formazione del personale e la prevenzione degli incidenti stradali attraverso un'attenta analisi dei fattori di rischio organizzativi, tecnici, umani ed esterni.

**La gestione della sicurezza stradale** è un **impegno condiviso** che richiede la **collaborazione** di tutti i dipendenti e delle parti interessate, tra cui le imprese del settore strada-

le, i clienti e le organizzazioni che si occupano di sicurezza stradale.

### Valutazione dei rischi

Attraverso un'analisi sistematica delle attività svolte (ordinarie e straordinarie, interne ed esterne), sono stati identificati i pericoli ed è stata effettuata la conseguente valutazione dei rischi, individuando le competenze che il personale deve possedere. La valutazione comprende, oltre alla prevista valutazione di rischio per mansione, anche una valutazione del rischio "per area", in modo da ottenere una valutazione che possa tenere conto anche del luogo ove l'attività viene svolta e dell'ambiente di lavoro. L'attività di vigilanza viene svolta attraverso un ASPP ed un congruo numero di preposti, nonché frequenti sopralluoghi da parte del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (anche in cantieri esterni).

### Sicurezza e coinvolgimento: le esercitazioni del Gruppo Greenenergy

Il gruppo Greenenergy pone la sicurezza dei dipendenti al centro delle proprie priorità, implementando meccanismi di prevenzione e coinvolgimento per garantire la massima protezione in caso di emergenza. Attraverso periodiche simulazioni di evacuazione, il Gruppo testa non solo l'efficacia dei piani di emergenza, ma anche la preparazione e la partecipazione attiva del personale.

Le diverse società del Gruppo, nel corso del 2023, hanno simulato situazioni di rischio specifiche:

- **Greenenergy:** simulazione di terremoto con evacuazione degli uffici, per testare la prontezza e la capacità di reazione dei dipendenti;
- **B.Energy:** simulazione di un incendio esteso nello stabilimento, per verificare la corretta applicazione delle procedure di evacuazione e il rispetto del piano di emergenza;
- **Planetaria:** simulazione di un incendio proveniente dall'esterno, per addestrare il personale

ad una corretta evacuazione in caso di incendio con origine esterna;

- **Ambiente:** simulazione di un incendio non controllabile in un'area di stoccaggio rifiuti, con coinvolgimento di personale interno e autisti, per testare la collaborazione e il coordinamento nella gestione dell'emergenza e nella chiamata dei soccorsi esterni.

Queste esercitazioni rappresentano un meccanismo di prevenzione fondamentale, che permette di coinvolgere attivamente i dipendenti e promuovere una cultura della sicurezza a tutti i livelli. Il successo di tali simulazioni conferma l'efficacia dei piani di emergenza e la preparazione del personale nell'affrontare diverse situazioni di rischio, testimoniando l'impegno concreto del gruppo Greenenergy per la sicurezza e la prevenzione.

## La formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro

**Il gruppo Greenenergy attribuisce grande importanza alla salute e alla sicurezza dei propri dipendenti.** Il Gruppo offre ai dipendenti una formazione completa e specifica sui rischi presenti negli ambienti di lavoro, coprendo una vasta gamma di tematiche, tra cui:

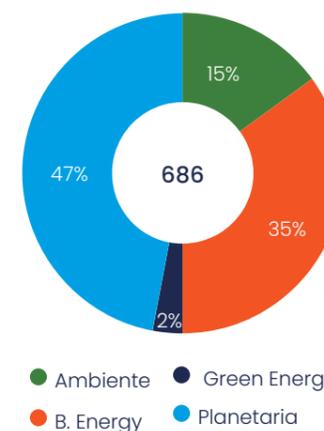
- formazione generale dei lavoratori sulla sicurezza (D.Lgs. 81/08);
- aggiornamento formazione lavoratori sulla sicurezza (D.Lgs. 81/08);
- formazione aggiuntiva per Preposti;
- formazione per addetti al primo soccorso;
- formazione per addetti antincendio;
- formazione per addetti alla conduzione di Gru su autocarro;
- formazione per Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS);
- formazione per addetti ai lavori in ambienti confinati;

- formazione per l'utilizzo di DPI di III Categoria;
- formazione per addetti alle bonifiche ambientali;
- aggiornamento formazione per Autisti;
- aggiornamento formazione per addetti alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili.

Dopo un biennio concentrato sulla formazione professionalizzante e sul reskilling del personale, **nel 2023 il Gruppo ha erogato 686 ore di formazione sulla sicurezza sul lavoro**, registrando una diminuzione rispetto all'anno precedente. Questo decremento è dovuto principalmente all'aggiornamento periodico dei corsi, che ha comportato una riduzione delle ore di formazione necessarie. B.Energy S.p.A. e Planetaria S.r.l., tuttavia, hanno avviato un percorso di approfondimento della pratica operativa e delle procedure di emergenza per tutti gli addetti ad interventi in spazi confinati o sospetti di inquinamento. Il percorso, della durata prevista novembre 2023 - gennaio 2024 coinvolgerà tutti gli

operatori addetti al servizio (circa 40 dipendenti).

Distribuzione delle ore di formazione sulla salute e sicurezza per società del Gruppo



Analizzando le singole realtà del Gruppo, emerge che Planetaria (47%) e B.Energy (35%) sono le società che hanno dedicato la maggior parte delle ore di formazione alla salute e sicurezza, seguite da Ambiente (15%) e Greenenergy (2%).

Questa distribuzione non uniforme dipende dalla periodicità con cui i

diversi corsi devono essere aggiornati e dalla tipologia di attività svolta da ciascuna società, che implica una diversa esposizione ai rischi e, di conseguenza, un diverso fabbisogno formativo. A questo si aggiunge che Ambiente S.p.A. e Greenenergy S.p.A. hanno un numero di dipendenti di inferiore alle altre due società del Gruppo, il che impatta sul numero totale di ore di formazione erogate.

Il Gruppo crede fermamente che la **salute** e la **sicurezza** dei propri dipendenti siano un pilastro fondamentale per l'azienda e si impegna a sensibilizzare i propri dipendenti al fine di **garantire un ambiente di lavoro sempre più sicuro**.

## Servizio di medicina del lavoro

Per garantire la tutela dei lavoratori, è stato nominato un Medico Competente che ha elaborato un protocollo sanitario, tenendo conto dei rischi specifici a cui ogni lavoratore è esposto in base alla mansione svolta.

Il protocollo sanitario viene aggiornato annualmente e il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e l'Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP) collaborano con il Medico Competente per monitorare le attività e implementare misure preventive efficaci.

## Infortuni sul lavoro e malattie professionali

Il Gruppo ha implementato un Sistema di Gestione Integrato che prevede **misure e procedure volte a prevenire gli infortuni e a promuovere una cultura della sicurezza.**

Ogni infortunio viene analizzato in dettaglio dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) per identificarne le cause e definire azioni correttive e preventive, garantendo un sistema dinamico e in continua evoluzione.

Il Gruppo riconosce l'importanza del coinvolgimento attivo degli operatori nella gestione della sicurezza.

I dipendenti sono incoraggiati a segnalare potenziali pericoli e a partecipare attivamente al processo di miglioramento.

Ogni società del Gruppo, nel proprio **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)**, identifica i rischi specifici per la propria attività, con particolare attenzione ai rischi di infortunio con gravi conseguenze.

La formazione continua del personale è un elemento chiave. Il Gruppo investe in programmi di formazione per sensibilizzare i dipendenti sui rischi e fornire loro le conoscenze

necessarie per operare in sicurezza.

Il Gruppo incoraggia la segnalazione dei "near miss", ovvero di quegli eventi che non hanno causato infortuni o incidenti, ma che avrebbero potuto farlo. Analizzando i near miss, è possibile intervenire tempestivamente per prevenire incidenti futuri.

Questo approccio proattivo alla sicurezza, basato sull'analisi degli eventi, sul coinvolgimento degli operatori, sulla formazione continua e sulla segnalazione dei near miss, contribuisce a creare un ambiente di lavoro in cui il benessere dei dipendenti è al centro dell'attenzione.

A conferma dell'impegno per la diffusione di una cultura della sicurezza sul lavoro, si evidenzia che nel triennio di riferimento non si sono verificati infortuni con gravi conseguenze, ma solo infortuni di lieve entità dovuti per lo più a cause accidentali.

Analizzando nel dettaglio gli infortuni del 2023, emerge un dato positivo: Greenenergy Holding S.p.A. e Ambiente hanno registrato zero incidenti.

Tuttavia, Planetaria ha visto un aumento degli infortuni, passando da 0 a 2 casi. B.Energy, invece, ha mantenuto lo stesso numero di infortuni

del 2022, pari a 1.

Nel triennio 2021-2023 il Gruppo Greenenergy non ha registrato alcun decesso o malattia professionale. Ciò nonostante, il Gruppo pone grande attenzione alla prevenzione di tali rischi. Sono stati individuati i pericoli sul lavoro che possono comportare malattie professionali con gravi conseguenze, e sono state adottate specifiche misure di prevenzione, laddove tecnicamente possibile, per eliminare o ridurre tali rischi.

## Eventi significativi del 2024

Nel 2023 SO.F.INVEST S.r.l., Holding del Gruppo Greenenergy, ha partecipato ed è risultata aggiudicataria del bando PNRR "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 2 "Rivoluzione verde e transizione ecologica", Componente 2 "Energia rinnovabile, Idrogeno, rete e mobilità sostenibile", Investimento 3.1 "Produzione di Idrogeno in aree industriali dismesse" finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU. D.G.R. n. 735 del 28/12/2022".

**Il progetto aggiudicatario prevede la realizzazione di un impianto di produzione Idrogeno (H2)** alimentato elettricamente da fonte rinnovabile (impianto fotovoltaico "ad inseguimento") con relativa messa in esercizio entro il 30 giugno 2026.

L'area industriale in cui verrà realizzato il progetto è un'area attualmente dismessa, sita nel comune di Acerra (NA). Per consentire la realizzazione del nuovo impianto di produzione di H2, il sito sarà oggetto di opere di demolizione di edifici, impianti e strutture esistenti e di ripristino delle connessioni esistenti.

L'idrogeno prodotto dal nuovo impianto sarà venduto "tal quale" ad imprese che ne fanno già uso per i propri processi chimico-fisici e/o manifatturieri specifici (o altro previsto dal progetto).

La prossimità al sito di una fitta area ricca di realtà industriali energivore, che hanno già manifestato il loro interesse ad un processo di decarbonizzazione della loro filiera, fa del sito individuato da SO.F.INVEST S.r.l. per la realizzazione del suddetto impianto, un punto di interesse strategico di grande potenzialità e con elevate possibilità di ampliamento futuro.

Il progetto in campo alla holding del Gruppo vedrà anche il coinvolgimento, in termini di sinergie e sostegno operativo, delle altre società del Gruppo.

## Gli obiettivi per il prossimo futuro

Nel 2023 il Gruppo Greenenergy ha misurato gli avanzamenti compiuti in tema ESG grazie al coinvolgimento attivo dei responsabili di funzione e definito gli obiettivi previsti per il futuro in capo alle singole società del Gruppo.

Aspetto	Obiettivo generale	Traguardo	Società	Modalità di intervento	Risultato 2023
<b>Ambientale</b>					
Energia  	Diminuzione consumo energia non rinnovabile	$I_{FR} = \frac{\text{Energia prodotta da fonte rinnovabile}}{\text{Energia consumata}} \cdot 100 > 5\%$	AMBIENTE SPA	Diminuzione dei consumi Rifasamento Revamping impianto	<b>RAGGIUNTO</b> $I_{FR} = 17\%$
			B.ENERGY SPA	Messa in opera e collaudo impianto FV  Rifasamento: studio preliminare con progettazione e realizzazione nel 2023  Revamping impianto con ottimizzazione energetica: Ottenimento autorizzazioni e programmazione fasi di lavoro	<b>RAGGIUNTO</b> $I_{FR} = 78\%$
	Consolidamento del trend in diminuzione dell'indicatore di prestazione AIA IPOB (consumo specifico energia elettrico)	Diminuzione IPOB annuale:  $I_{PEE} = \frac{\text{Energia prelevata da rete}}{\text{Rifiuti trattati}}$	B.ENERGY	Revamping impianto con ottimizzazione energetica: Ottenimento autorizzazioni e programmazione fasi di lavoro	<b>RAGGIUNTO</b> $I_{PEE} = -3,56\%$
	Riduzione nei consumi di gasolio	Diminuzione $I_{RG}$  $I_{RG} = \frac{\text{gasolio consumato}}{\text{km percorsi}}$	PLANETARIA SRL	Ottimizzazione logistica	<b>RAGGIUNTO</b> $I_{RG} = 0,5$

<p>Gestione dei rifiuti ed economia circolare</p>	<p>Aumento della quantità di rifiuti inviati a recupero nell'anno in corso</p>	$\frac{(Q_b^{t-1} - Q_b^t)}{Q_b^t} \cdot 100 = 0,2$ <p>Dove "t" è l'anno in corso</p>	<p>AMBIENTE SPA</p>	<p>Sensibilizzazione di tutto il personale operativo addetto alla selezione e cernita del materiale sulla piattaforma della società Ambiente spa</p> <p>Miglioramento nella gestione dei dati di campionamento dei carichi in ingresso</p>	<p><b>RAGGIUNTO</b></p> $\frac{(Q_b^{t-1} - Q_b^t)}{Q_b^t} \cdot 100 = 6,92$
	<p>Aumento dell'aliquota di rifiuti derivanti da trattamento inviati a recupero</p>	<p>Aumento I<sub>RP</sub> annuale:</p> $I_{RP} = \frac{\text{Rifiuti da trattamento avviati a recupero}}{\text{Rifiuti da trattamento totali}}$	<p>B.ENERGY</p>	<p>Revamping impianto con ampliamento area gestione rifiuti oleosi e miglioramento processi di disemulsione - realizzazione area di scarico ausiliaria per sportellamento e pulizia cisterne da residui sabbiosi, cernita e lavaggio grossolani per massimizzare aliquota conferibile a recupero: Ottenimento autorizzazioni e programmazione fasi di lavoro</p>	<p><b>RAGGIUNTO</b></p> $I_{RG} = 3,51$
	<p>Miglioramento dell'aliquota di rifiuti avviati a recupero rispetto ai rifiuti totali gestiti</p>	$I_{RG} = \frac{\text{Rifiuti avviati a recupero}}{\text{Rifiuti totali gestiti}} \geq 0,3$	<p>B.ENERGY</p>	<p>Ottimizzazione della supply chain a favore di filiere volte all'avvio a recupero dei rifiuti</p>	<p><b>RAGGIUNTO</b></p> $I_{RG} = 0,3$
<p>Gestione delle emissioni</p>	<p>Riduzione delle emissioni di sostanze (S) in aria e acqua e rispetto dei limiti di legge (Q<sub>a</sub>)</p>	<p>Riduzione annuale delle emissioni specifiche della generica sostanza "S":</p> $\frac{S_t^t}{S_{t-1}^t} \cdot \frac{Q_t^{t-1}}{Q_t^t} < 1$	<p>AMBIENTE SPA</p>	<p>Calcolo della Carbon Footprint</p> <p>Realizzare un elenco di sostanze da monitorare</p>	<p><b>RAGGIUNTO</b></p> <p>Riduzione annuale delle emissioni specifiche della generica sostanza "S": -0,038%</p>
	<p>Riduzione delle emissioni di sostanze in aria e acqua</p>	<p>Mantenimento dei fattori emissivi all'interno dei valori obiettivo A.I.A. inferiori ai limiti di legge</p> <p>Aria -20%</p> <p>Acqua -10% o pari a BAT-AEL (dec. UE 1147/2018) ove più restrittivi</p>	<p>B.ENERGY</p>	<p>Revamping impianto con upgrading sezioni di trattamento chimico-fisico e biologico: Ottenimento autorizzazioni e programmazione fasi di lavoro</p>	<p><b>RAGGIUNTO</b></p> <p>Mantenimento dei fattori emissivi all'interno dei valori obiettivo A.I.A. inferiori ai limiti di legge:</p> <p>Aria -20% / Acqua -10% o pari / a BAT-AEL (dec. UE 1147/2018) ove più restrittivi</p>
<p>Tutela dell'ambiente</p>	<p>Riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub></p>	<p>Aumento annuale I<sub>RCO2</sub></p> $I_{RCO2} = \frac{\text{n° veicoli ultima normativa anti inquinamento}}{\text{n° veicoli totali}}$	<p>PLANETARIA SRL</p>	<p>Rinnovo parco automezzi</p> <p>Veicoli con dispositivi ecologici avanzati (Euro 6)</p>	<p><b>RAGGIUNTO</b></p> <p>N. veicoli ultima normativa anti-inquinamento:5</p> $I_{RCO2} = 10\%$

Sociale					
<p>Salute e sicurezza sul lavoro</p>	<p>Diminuzione del numero di infortuni</p>	$\frac{n. Infortuni_{2022}}{n. Infortuni_{2023}} \leq 1$	<p>GREENENERGY HOLDING</p> <p>AMBIENTE SPA</p> <p>B.ENERGY SPA</p> <p>PLANETARIA SRL</p>	<p>Formazione continua e monitoraggio del rispetto delle procedure</p>	<p><b>GREENENERGY HOLDING</b></p> <p><b>RAGGIUNTO</b></p> <p>Nessun infortunio registrato</p> <p><b>AMBIENTE SPA HOLDING</b></p> <p><b>RAGGIUNTO</b></p> <p>Nessun infortunio registrato</p> <p><b>B.ENERGY SPA</b></p> <p><b>NON RAGGIUNTO</b></p> <p>Indicatore invariato nel biennio 2022-2023</p> <p><b>NON RAGGIUNTO</b></p> <p>Nel 2023 sono stati registrati n. 2 infortuni</p>
	<p>Diminuzione di decessi e malattie da sostanze chimiche pericolose</p>	$\frac{n. Malattie professionali_{2022}}{n. Malattie professionali_{2023}} \leq 1$	<p>GREENENERGY HOLDING</p> <p>AMBIENTE SPA</p> <p>B.ENERGY SPA</p> <p>PLANETARIA SRL</p>	<p>Formazione continua e monitoraggio del rispetto delle procedure</p>	<p><b>RAGGIUNTO</b></p> <p>Nessuna malattia professionale registrata</p>
	<p>Diminuzione di incidenti stradali</p>	$\frac{n. Incidenti stradali_{2022}}{n. Incidenti stradali_{2023}} \leq 1$	<p>GREENENERGY HOLDING</p> <p>AMBIENTE SPA</p> <p>B.ENERGY SPA</p> <p>PLANETARIA SRL</p>	<p>Mantenimento del sistema di gestione UNI ISO:39001 e raggiungimento di tutti gli obiettivi annuali fissati</p>	<p><b>RAGGIUNTO</b></p> <p>Nessun incidente stradale registrato</p>
<p>Formazione</p>	<p>Maggiore consapevolezza dei corretti comportamenti da tenere in rispetto del codice etico adottato dall'azienda</p>	<p>Almeno 24 ore/uomo all'anno</p>	<p>GREENENERGY HOLDING</p> <p>AMBIENTE SPA</p> <p>B.ENERGY SPA</p> <p>PLANETARIA SRL</p>	<p>Aggiornamento formativo su codice etico e modello organizzativo</p>	<p><b>POSTICIPATO</b></p> <p>Il Codice etico è stato sottoposto ad aggiornamento nel mese di novembre 2023 ed è diventato operativo nel 2024, quindi la formazione degli operatori verrà svolta nell'anno 2024</p>
	<p>Aumento attività di formazione dei giovani nell'ambito delle competenze professionali</p>	<p>Almeno 200 ore/uomo all'anno</p>	<p>GREENENERGY HOLDING</p> <p>AMBIENTE SPA</p> <p>B.ENERGY SPA</p> <p>PLANETARIA SRL</p>	<p>Promuovere attività di tirocini con università ed enti di formazione</p> <p>Formazione tecnico-specialistica del personale under 35</p> <p>Organizzazione eventi dedicati</p>	<p><b>RAGGIUNTO</b></p> <p>Stage formativo di n. 320 ore in tema sostenibilità ambientale, nell'ambito del progetto denominato "ASTRI - AMBIENTE ENERGIA SOSTENIBILITÀ TRASFERIMENTO INNOVAZIONE", con la partecipazione di E.I.T.D. S.r.l., del Dipartimento di Ingegneria Chimica della Federico II e dell'Istituto STEMS CNR ed il finanziamento della Regione Campania.</p>
	<p>Iniziativa di coinvolgimento e divulgazione dedicata Agli stakeholders</p>	<p>Effettuare almeno 2 eventi/anno che coinvolgano almeno il 10% degli stakeholders</p>	<p>GREENENERGY HOLDING</p> <p>AMBIENTE SPA</p> <p>B.ENERGY SPA</p> <p>PLANETARIA SRL</p>	<p>Attività di formazione e informazione rivolta a una parte dei fornitori in materia di rispetto dell'ambiente mediante incontri, mailing, o pubblicazioni periodiche</p>	<p><b>RAGGIUNTO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>31 gennaio 2023 Progetto UE e denominato Switch Asia and Central Asia II - Promoting sustainable consumption and production;</li> <li>23 maggio 2023 e 12 dicembre 2023 Università;</li> <li>11 ottobre 2023 Evento con lo stakeholder RICREA.</li> </ul>
	<p>Iniziativa di coinvolgimento delle comunità locali nell'apprendimento di temi sensibili per l'ambiente</p>	<p>Effettuare almeno 2 eventi/anno</p>	<p>GREENENERGY HOLDING</p> <p>AMBIENTE SPA</p> <p>B.ENERGY SPA</p> <p>PLANETARIA SRL</p>	<p>Giornate di visita del sito aperte a studenti, associazioni ed Enti locali</p> <p>Corsi di educazione ambientale per ragazzi</p>	<p><b>RAGGIUNTO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>20-22 marzo 2023 Green Game 2023 - 1° Circolo G. Arfé di Somma Vesuviana (NA), dell'Istituto Comprensivo C. Schipa di Napoli, del Liceo Cantone di Pomigliano D'Arco (NA) - Promozione della formazione nel contesto dell'educazione ambientale</li> </ul>
	<p>Valorizzazione delle diversità nel Gruppo</p>	<p>Eliminazione delle differenze salariali e di ruolo all'interno dell'organizzazione aziendale</p>	<p>GREENENERGY HOLDING</p> <p>AMBIENTE SPA</p> <p>B.ENERGY SPA</p> <p>PLANETARIA SRL</p>	<p>Incrementare il focus sulle tematiche relative alle pari opportunità e all'uguaglianza sul lavoro nel manuale del Sistema Integrato e nel Codice Etico</p>	<p><b>RAGGIUNTO</b></p> <p>Ampliata la policy sulle pari opportunità ed avviato il percorso per l'adozione della UNI/PdR 125</p>

<b>Tecnologie e processi</b> 9 ENERGY EFFICIENCY	Favorire l'adozione di tecnologie e processi maggiormente sostenibili.	Formalizzare e rendere operativo un Comitato per la Sostenibilità e responsabilità Sociale aziendale.	GREENENERGY HOLDING AMBIENTE SPA B.ENERGY SPA PLANETARIA SRL		<b>RAGGIUNTO</b> Il comitato è stato nominato e reso operativo nel mese di luglio 2023.
<b>Supporto Comunità locale</b> 11 COMMUNITY ENGAGEMENT	Rafforzare l'impegno per proteggere e salvaguardare il patrimonio culturale locale.	(Investimenti, donazioni ed interventi a favore della comunità locale) > 10k/anno	GREENENERGY HOLDING AMBIENTE SPA B.ENERGY SPA PLANETARIA SRL		<b>RAGGIUNTO</b> Erogato un importo pari a 29,8K€.
<b>Economico</b>					
<b>Governance</b> 10 THE BRIGHTER FUTURE 12 ENERGY EFFICIENCY 17 PARTNERSHIP FOR GROWTH	Governance responsabile	Somministrazione dei questionari	GREENENERGY HOLDING AMBIENTE SPA B.ENERGY SPA PLANETARIA SRL	Modello di organizzazione e controllo 231 Attività di stakeholder engagement Selezione e valutazione dei fornitori	<b>RAGGIUNTO</b> Sono stati somministrati i questionari, è stato revisionato e implementato il Modello di organizzazione e controllo 231, ed è stata svolta l'attività annuale di selezione e valutazione dei fornitori;
	Lotta alla corruzione	Nessun rilievo con esito negativo sul 100% dei soci in Elenco		Effettuare la due diligence per fornitori (che incidono per l'1% sul fatturato annuo)/clienti (che incidono per il 5% sul fatturato annuo)/soci in affari	<b>RAGGIUNTO</b> Non c'è stato rilievo con esito negativo sul 100% dei soci in Elenco. È stata effettuata la due diligence per i fornitori (che incidono per l'1% sul fatturato annuo)/clienti (che incidono per il 5% sul fatturato annuo)/soci in affari;
<b>Customer satisfaction</b> 17 PARTNERSHIP FOR GROWTH	Aumento della soddisfazione percepita dal cliente nei confronti di servizi Offerti	> 85,0% dei questionari con esito soddisfacente		Trasmissione del questionario di soddisfazione clienti e miglioramento continuo del servizio offerto Interventi specifici per processo commerciale	<b>RAGGIUNTO</b> Più dell'85,0% dei questionari hanno avuto esito soddisfacente.



# Nota metodologica

GRI 2-1 | GRI 2-2 | GRI 2-3 | GRI 2-4

## Il perimetro di rendicontazione

Il presente documento rappresenta il terzo Bilancio di Sostenibilità di Greenenergy Holding S.p.A. Il perimetro di rendicontazione utilizzato in questo documento include le informazioni relative ai temi economici, ambientali e sociali, inerenti alle attività svolte dalla società Greenenergy Holding S.p.A. e dalle società di cui detiene il 100% del capitale sociale, ovvero: Ambiente S.p.A., B.Energy S.p.A. e Planetaria S.r.l. (di seguito anche "Greenenergy", il "Gruppo", "il Gruppo Greenenergy"). Le informazioni sono state raccolte e rielaborate al fine di assicurare la comprensione delle attività svolte dal Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto prodotto dalle stesse.

Nome Azienda	Tipologia	Sede legale
<b>Greenenergy Holding S.p.A.</b>	Controllante	Via Bertolotti 7 - 10121, Torino, Italia
<b>Ambiente S.p.A.</b>	Controllata	Via Bertolotti 7 - 10121, Torino, Italia
<b>B.Energy S.p.A.</b>	Controllata	Via Bertolotti 7 - 10121, Torino, Italia
<b>Planetaria S.r.l.</b>	Controllata	Via Campane 18 - 83100, Avellino, Italia

## Il documento e gli standard di rendicontazione

Il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto su base volontaria e non rappresenta una Dichiarazione consolidata Non Finanziaria ("DNF"): Greenenergy non ricade, infatti, nel campo di applicazione del D.Lgs. n.254 del 30 dicembre 2016 che, in attuazione delle Direttiva 2014/95/UE, prevede l'obbligo di redazione di una DNF per gli enti di interesse pubblico

che superano determinate soglie quantitative.

Il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto attraverso una selezione degli indicatori contenuti nei "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), secondo l'opzione di rendicontazione "Referenced". Il set

di indicatori GRI Standard utilizzati per la rendicontazione è indicato nel GRI Content Index del presente documento.

I principi generali applicati per la redazione del Bilancio di Sostenibilità sono quelli stabiliti dai GRI Standard, ovvero: *rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità, completezza, equilibrio tra aspetti positivi e negativi, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità e chiarezza.*

L'identificazione degli aspetti rilevanti (materiali) per Greenenergy, descritta nel paragrafo. "L'analisi e la matrice di materialità", ha permesso di individuare e selezionare gli indicatori di performance rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con l'attività svolta dal Gruppo e gli impatti da esso prodotti.

Al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività del Gruppo Greenenergy sono presentati, a fini comparativi, i dati qualitativi e quantitativi relativi al triennio 2021-2023. Nei casi in cui si è resa necessaria la revisione dell'informativa definita in precedenza, eventuali

rettifiche di dati forniti in report precedenti vengono indicate e motivate contestualmente alla presentazione dell'informativa aggiornata.

Il Bilancio di Sostenibilità è pubblicato nel sito ufficiale della società Greenenergy Holding S.p.A. e nei siti delle società controllate, ed è reperibile ai seguenti link:

- Greenenergy Holding S.p.A.: [www.greenenergyholdingspa.it](http://www.greenenergyholdingspa.it)
- Ambiente S.p.A.: [www.ambiente-spa.eu](http://www.ambiente-spa.eu)
- B.Energy S.p.A.: [www.benergyspa.it](http://www.benergyspa.it)
- Planetaria S.r.l.: [www.planetariasrl.it](http://www.planetariasrl.it)

Per richiedere maggiori informazioni in merito è possibile rivolgersi all'indirizzo: [sustainability@greenenergyholdingspa.it](mailto:sustainability@greenenergyholdingspa.it).

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto con il supporto metodologico di:



# Indice dei contenuti GRI

## Dichiarazione d'uso

Greenenergy ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01.01.2021-31.12.2023 con riferimento agli Standard GRI.

## Utilizzato GRI 1

GRI 1: Principi fondamentali 2021

## GRI 2 – INFORMATIVA GENERALE

GRI Sustainability Reporting Standard 2021	Capitolo/Paragrafo di riferimento	Note
2-1	Dettagli organizzativi	Nota metodologica
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica
2-4	Revisione delle informazioni	Nota metodologica, Struttura e composizione dell'organico, Il turnover del Gruppo, La formazione dei dipendenti
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Il modello di business, La gestione della catena di fornitura
2-7	Dipendenti	Struttura e composizione dell'organico
2-9	Struttura della governance e composizione dell'organo di massimo livello	Il modello di governance
2-11	Presidente del massimo organo di governo	Il modello di governance
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder
2-23	Impegno in termini di policy	Partnership, riconoscimenti e iniziative a supporto dello sviluppo sostenibile
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	L'integrità, la trasparenza e la lotta alla corruzione
2-29	Approccio allo stakeholder engagement	Dalla mappatura al coinvolgimento degli stakeholder
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	Struttura e composizione dell'organico

### GRI 3 – INFORMATIVE SUI TEMI MATERIALI

GRI Sustainability Reporting Standard 2021	Capitolo/Paragrafo di riferimento	Note
3-1	Processo per determinare i temi materiali	Dalla mappatura al coinvolgimento degli stakeholder
3-2	Elenco dei temi materiali	Dalla mappatura al coinvolgimento degli stakeholder
3-3	Gestione dei temi materiali	Dalla mappatura al coinvolgimento degli stakeholder

### GRI 200 – TEMI ECONOMICI

GRI Sustainability Reporting Standard 2021	Capitolo/Paragrafo di riferimento	Note
<b>201 PERFORMANCE ECONOMICHE</b>		
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	Performance economiche: il valore generato e distribuito tra gli stakeholder
201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo o Pubbliche Amministrazioni	Performance economiche: il valore generato e distribuito tra gli stakeholder
<b>204 PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO</b>		
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	La gestione della catena di fornitura

### GRI 300 – TEMI AMBIENTALI

GRI Sustainability Reporting Standard 2021	Capitolo/Paragrafo di riferimento	Note
<b>302 ENERGIA</b>		
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	La gestione dell'energia
302-3	Intensità energetica	La gestione dell'energia
<b>303 ACQUA</b>		
303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	L'acqua e il suo utilizzo
303-3	Prelievo idrico	L'acqua e il suo utilizzo

### 305 EMISSIONI

305-1	305-1 Emissioni dirette di gas ad effetto serra (Scope 1)	Emissioni atmosferiche
305-2	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Emissioni atmosferiche
305-7	305-7 Ossidi di azoto (NOx) Ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni significative	Emissioni atmosferiche

### 306 RIFIUTI

306-2	Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento	La gestione dei rifiuti e l'economia circolare
306-4	Rifiuti non destinati allo smaltimento	La gestione dei rifiuti e l'economia circolare
306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	La gestione dei rifiuti e l'economia circolare

### GRI 400 – TEMI SOCIALI

GRI Sustainability Reporting Standard 2021	Capitolo/Paragrafo di riferimento	Note
<b>401 OCCUPAZIONE</b>		
401-1	Nuove assunzioni e turnover	Il turnover del Gruppo
401-3	Congedo parentale	Diversità e inclusione: l'impegno del Gruppo
<b>403 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO – 2018</b>		
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	La salute e sicurezza sul lavoro
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	La salute e sicurezza sul lavoro
403-3	Servizi di medicina del lavoro	La salute e sicurezza sul lavoro
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	La salute e sicurezza sul lavoro
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	La salute e sicurezza sul lavoro

403-9	Infortuni sul lavoro	La salute e sicurezza sul lavoro	
403-10	Malattie professionali	La salute e sicurezza sul lavoro	Non si sono registrate assenze per malattie professionali nel periodo di rendicontazione considerato
<b>404 EDUCAZIONE E FORMAZIONE</b>			
404-1	Ore medie di formazione per anno per dipendente	La formazione dei dipendenti	
<b>405 DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ</b>			
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Struttura e composizione dell'organico	
<b>406 NON DISCRIMINAZIONE</b>			
406-1	Casi di discriminazione e azioni correttive intraprese	Diversità e inclusione: l'impegno del Gruppo	Non si sono verificati casi di discriminazione nel periodo di rendicontazione considerato
<b>416 SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI</b>			
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie	L'impegno per la qualità, l'efficienza e l'affidabilità del servizio	
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	L'impegno per la qualità, l'efficienza e l'affidabilità del servizio	Non si sono verificati episodi di non conformità nel periodo di rendicontazione considerato
<b>418 PRIVACY DEI CLIENTI</b>			
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	La tutela della privacy e la sicurezza dei dati	Non si sono verificati denunce riguardanti la violazione della privacy dei clienti

## GRI Standard

### GRI 2-7

Dipendenti per genere	2021				
SOCIETÀ	AMBIENTE	B.ENERGY	G.ENERGY	PLANETARIA	TOTALE
Donna	8	7	5	1	21
Uomo	14	52	4	63	133
<b>Totale complessivo</b>	<b>22</b>	<b>59</b>	<b>9</b>	<b>64</b>	<b>154</b>
Dipendenti per genere	2021				
SOCIETÀ	AMBIENTE	B.ENERGY	G.ENERGY	PLANETARIA	TOTALE
Donna	7	8	6	1	22
Uomo	12	52	7	67	138
<b>Totale complessivo</b>	<b>19</b>	<b>60</b>	<b>13</b>	<b>68</b>	<b>160</b>
Dipendenti per genere	2021				
SOCIETÀ	AMBIENTE	B.ENERGY	G.ENERGY	PLANETARIA	TOTALE
Donna	7	7	5	2	21
Uomo	12	51	6	65	134
<b>Totale complessivo</b>	<b>19</b>	<b>58</b>	<b>11</b>	<b>67</b>	<b>155</b>

Dipendenti per tipologia di contratto	2021				
SOCIETÀ	AMBIENTE	B.ENERGY	G.ENERGY	PLANETARIA	TOTALE
<b>Tempo Determinato</b>	-	1	-	8	9
Donna	-	-	-	-	-
Uomo	-	1	-	8	9
<b>Tempo Indeterminato</b>	<b>22</b>	<b>58</b>	<b>9</b>	<b>56</b>	<b>145</b>
Donna	8	7	5	1	21
Uomo	14	51	4	55	124
<b>Totale complessivo</b>	<b>22</b>	<b>59</b>	<b>9</b>	<b>64</b>	<b>154</b>

Dipendenti per tipologia di contratto	2022				
SOCIETÀ	AMBIENTE	B.ENERGY	G.ENERGY	PLANETARIA	TOTALE
<b>Tempo Determinato</b>	-	5	1	10	16
Donna	-	1	1	-	2
Uomo	-	4	-	10	14
<b>Tempo Indeterminato</b>	19	55	12	58	144
Donna	7	7	5	1	20
Uomo	12	48	7	57	124
<b>Totale complessivo</b>	19	60	13	68	160
Dipendenti per tipologia di contratto	2023				
SOCIETÀ	AMBIENTE	B.ENERGY	G.ENERGY	PLANETARIA	TOTALE
<b>Tempo Determinato</b>	-	9	1	10	20
Donna	-	-	1	-	1
Uomo	-	9	-	10	19
<b>Tempo Indeterminato</b>	19	49	10	57	135
Donna	7	7	4	2	20
Uomo	12	42	6	55	115
<b>Totale complessivo</b>	19	58	11	67	155

Dipendenti per forma di impiego	2021				
SOCIETÀ	AMBIENTE	B.ENERGY	G.ENERGY	PLANETARIA	TOTALE
<b>Full-time</b>	21	52	8	63	144
Donna	7	6	4	1	18
Uomo	14	46	4	62	126
<b>Part-time</b>	1	7	1	1	10
Donna	1	1	1	0	3
Uomo	-	6	-	1	7
<b>Totale complessivo</b>	22	59	9	64	154
Dipendenti per forma di impiego	2022				
SOCIETÀ	AMBIENTE	B.ENERGY	G.ENERGY	PLANETARIA	TOTALE
<b>Full-time</b>	18	53	12	66	149
Donna	6	7	5	1	19
Uomo	12	46	7	65	130
<b>Part-time</b>	1	7	1	2	11
Donna	1	1	1	-	3
Uomo	-	6	-	2	8
<b>Totale complessivo</b>	19	60	13	68	160

Dipendenti per forma di impiego	2023				
SOCIETÀ	AMBIENTE	B.ENERGY	G.ENERGY	PLANETARIA	TOTALE
<b>Full-time</b>	18	52	10	63	143
Donna	6	6	4	2	18
Uomo	12	46	6	1	65
<b>Part-time</b>	1	6	1	4	12
Donna	1	1	1	0	3
Uomo	-	5	-	4	9
<b>Totale complessivo</b>	19	58	11	67	155

## GRI 302-1

Consumi energetici interni all'organizzazione - GJ	2021	2022	2023
<b>Consumi di combustibile (GJ)</b>			
<b>Carburante</b>			
Diesel	33.790,36	30.286,09	35.851,76
Benzina	48,44		
<b>TOTALE CONSUMI DI COMBUSTIBILI</b>	<b>32.303,74</b>	<b>31.660,09</b>	<b>35.851,76</b>

Consumi di energia elettrica	2021	2022	2023
<b>Energia elettrica acquistata (GJ)</b>			
Energia elettrica acquistata da fonti NON rinnovabili	22.618,27	21.242,72	15.613,63
<i>Totale energia elettrica autoprodotta</i>	-	1.045,61	3.477,77
<i>di cui tot. Energia elettrica consumata</i>	-	883,10	4.475,57
<i>di cui tot. Energia elettrica venduta</i>	-	162,51	997,80
<b>TOTALE ENERGIA ELETTRICA CONSUMATA</b>	<b>22.618,27</b>	<b>22.125,82</b>	<b>19.091,40</b>
<b>TOTALE CONSUMI ENERGETICI INTERNI ALL'ORGANIZZAZIONE</b>	<b>54.922,01</b>	<b>53.785,91</b>	<b>54.943,18</b>

Si precisa che i dati relativi al 2021 e al 2022 sono stati ricalcolati utilizzando i fattori di conversione aggiornati così da consentire una maggiore comparabilità con l'annualità 2023.

Fonte dei fattori di conversione utilizzati:

- Energia elettrica: PCC 2021 GWP 100 Vers.1.00
- Gasolio: Tabella 1 Delibera EEN 9/11 - EN ISO 3675

## GRI 302-3

Indice di intensità energetica	2021		
SOCIETÀ	B.ENERGY	PLANETARIA	AMBIENTE
Consumi energia (Gj)	12.839,29	19.146,63	22.936,10
Volume dei rifiuti in ingresso (Kg)	82.043.039,00	-	138.747.226,00
Volume dei rifiuti trasportati (Kg)	-	150.305.030,00	-
<b>Indice intensità (Gj/kg)</b>	<b>1,56E-04</b>	<b>1,27E-04</b>	<b>1,65E-04</b>
Indice di intensità energetica	2021		
SOCIETÀ	B.ENERGY	PLANETARIA	AMBIENTE
Consumi energia (Gj)	11.353,83	18.147,76	22.837,55
Volume dei rifiuti in ingresso (Kg)	82.679.876,00	-	147.393.916,00
Volume dei rifiuti trasportati (Kg)	-	148.099.902,00	-
<b>Indice intensità (Gj/kg)</b>	<b>1,37E-04</b>	<b>1,23E-04</b>	<b>1,55E-04</b>
Indice di intensità energetica	2021		
SOCIETÀ	B.ENERGY	PLANETARIA	AMBIENTE
Consumi energia (Gj)	15.764,75	19.139,33	20.039,10
Volume dei rifiuti in ingresso (Kg)	72.168.570,00	-	129.690.787,10
Volume dei rifiuti trasportati (Kg)	-	147.563.206,10	-
<b>Indice intensità (Gj/kg)</b>	<b>2,18E-04</b>	<b>1,30E-04</b>	<b>1,55E-04</b>

## GRI 305-1 &amp; GRI 305-2

Emissioni GHG Scope 1 + Scope 2 – tCO <sub>2</sub> e	2021	2022	2023
Totale Scope 1	2.306,10	2.236,82	2.306,10
Totale Scope 2	1.613,33	1.529,97	1.613,33
<b>Totale</b>	<b>3.919,43</b>	<b>3.766,80</b>	<b>3.778,81</b>

Si precisa che i dati relativi al 2021 e al 2022 sono stati ricalcolati utilizzando i fattori di conversione aggiornati così da consentire una maggiore comparabilità con l'annualità 2023.

Fonte dei fattori di emissione utilizzati:

- Gasolio – flotta aziendale  
Ecoinvent 3.9.1 transport, passenger car, medium size, diesel, EURO 5 | transport, passenger car, medium size, diesel, EURO 5 | Cutoff, U
- Energia elettrica – mix  
ISPRA – Fattori di emissione per la produzione ed il consumo di energia elettrica in Italia.  
(Stima dei fattori di emissione di gas serra dal settore elettrico per la produzione lorda di energia elettrica al netto dai pompaggi. 2023p)

## GRI 305-7

Altre emissioni significative <sup>19</sup>	Unità di misura	2021	2022	2023
Composti organici volatili (VOC)	kg/anno	105,186	-	-
Polveri <sup>20</sup>	kg/anno	62,62	248,46	260,33
<b>Altro<sup>21</sup></b>				
NH3	mg/Nmc	5,51	1,64	0,14
H2S		<0,1	<0,1	<0,1
Polveri		0,58	0,54	0,19
Mercaptani		<0,1	<0,1	<0,1

## GRI 303-3

Prelievo idrico per fonte (megalitri) <sup>22</sup>	2021				2022				2023			
SOCIETÀ	B.ENERGY	PLANETARIA	AMBIENTE	TOTALE	B.ENERGY	PLANETARIA	AMBIENTE	TOTALE	B.ENERGY	PLANETARIA	AMBIENTE	TOTALE
Acque sotterranee (totale)	10,5	5,8	1,6	17,9	10,5	4,3	2,9	17,6	10,4	5,4	5,4	21,2
Acqua dolce (≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	10,5	5,8	1,6	17,9	10,5	4,3	2,9	17,6	10,4	5,4	5,4	21,2
<b>Risorse idriche di terze parti (totale)</b>	<b>1,1</b>	<b>0,2</b>	<b>0,6</b>	<b>1,7</b>	<b>1,2</b>	<b>0,3</b>	<b>1,5</b>	<b>2,9</b>	<b>1,4</b>	<b>0,2</b>	<b>0,9</b>	<b>2,5</b>
Acqua dolce (≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	1,1	0,2	0,6	1,7	1,2	0,3	1,5	2,9	1,4	0,2	0,9	2,5
<b>Prelievo idrico totale</b>	<b>11,6</b>	<b>6</b>	<b>2,2</b>	<b>19,6</b>	<b>11,7</b>	<b>4,5</b>	<b>4,4</b>	<b>20,6</b>	<b>11,8</b>	<b>5,6</b>	<b>6,3</b>	<b>23,7</b>

<sup>20</sup> I dati afferiscono esclusivamente alla società Ambiente. Il tasso di polveri totali e di polveri fini ovvero per la frazione respirabile sono stati analizzati seguendo la normativa di riferimento D.Lgs n.152/06

<sup>21</sup> I dati afferiscono esclusivamente alla società B.Energy S.p.A.

<sup>22</sup> Si precisa che non si effettua prelievo di acqua da aree soggette a stress idrico.

## GRI 306-2

Rifiuti prodotti (kg)	2021	2022	2023
Rifiuti pericolosi	3.320	-	5.460
Rifiuti non pericolosi	5.117.620	2.222.660	2.044.720
<b>Totale rifiuti prodotti</b>	<b>5.120.940</b>	<b>2.222.660</b>	<b>2.050.180</b>

Rifiuti non destinati allo smaltimento (kg)			
Rifiuti pericolosi	2021	2022	2023
Recupero	3.040	-	-
Rifiuti non pericolosi	2021	2022	2023
Recupero	405.540	19.720	53.500
<b>Totale rifiuti non destinati allo smaltimento</b>	<b>408.580</b>	<b>19.720</b>	<b>53.500</b>

Rifiuti destinati allo smaltimento D5 <sup>23</sup> (kg)	2021	2022	2023
Rifiuti pericolosi	280	-	5.460
Rifiuti non pericolosi	4.712.080	2.202.940	1.991.218,50
<b>Totale rifiuti destinati allo smaltimento</b>	<b>4.712.360</b>	<b>2.202.940</b>	<b>1.996.678</b>

## GRI 401-4

## NUOVE ASSUNZIONI PER FASCE D'ETÀ (2021-2023)

2021							
SOCIETÀ	B ENERGY		PLANETARIA				TOTALE
Genere	Donne	Uomini	Donne	Uomini			
Fino a 29 anni	0	0	0	4			4
30-50 anni	1	1	0	12			14
> 50 anni	0	5	0	4			9
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>20</b>			<b>27</b>
2022							
SOCIETÀ	B ENERGY		GREENENERGY		PLANETARIA		TOTALE
Genere	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
Fino a 29 anni	1	2	0	0	0	1	4
30-50 anni	0	3	1	2	0	8	14
> 50 anni	0	1	0	1	0	1	3
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>21</b>

2023							
SOCIETÀ	B ENERGY		AMBIENTE		PLANETARIA		TOTALE
Genere	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
Fino a 29 anni	1	0	0	1	0	0	2
30-50 anni	0	4	0	0	1	15	20
> 50 anni	0	4	0	0	0	5	9
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>31</b>

## CESSAZIONI PER FASCE D'ETÀ (2021-2023)

2021									
SOCIETÀ	AMBIENTE		GREENENERGY		PLANETARIA				TOTALE
Genere	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini			
Fino a 29 anni	-	-	-	-	-	-			0
30-50 anni	-	1	2	-	-	-			3
> 50 anni	-	-	-	-	-	-			0
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			<b>3</b>
2022									
SOCIETÀ	AMBIENTE		B ENERGY		GREENENERGY		PLANETARIA		TOTALE
Genere	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
Fino a 29 anni	1	-	-	-	-	-	-	1	2
30-50 anni	-	-	-	2	-	-	-	5	7
> 50 anni	-	2	-	4	-	-	-	-	6
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>15</b>
2023									
SOCIETÀ	AMBIENTE		B ENERGY		GREENENERGY		PLANETARIA		TOTALE
Genere	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
Fino a 29 anni	-	1	1	2	-	-	-	3	7
30-50 anni	-	-	-	2	1	-	-	14	17
> 50 anni	-	-	-	6	-	1	-	5	12
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>36</b>

<sup>23</sup> Deposito preliminare prima di uno delle operazioni di cui ai punti da D1 a D14 come da Allegato B alla Parte IV del D.Lgs. n.152/2006.

## MOTIVO DELLA CESSAZIONE (2021-2023)

Motivo cessazione	2021		
Genere	Donne	Uomini	TOTALE
Uscite volontarie	2	1	3
Licenziamento	-	-	0
Altro (es. fine di contratti a tempo determinato)	-	-	0
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
Motivo cessazione	2022		
Genere	Donne	Uomini	TOTALE
Uscite volontarie	2	6	8
Licenziamento	-	4	4
Altro (es. fine di contratti a tempo determinato)	-	3	3
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>15</b>
Motivo cessazione	2023		
Genere	Donne	Uomini	TOTALE
Uscite volontarie		18	18
Licenziamento	2	8	10
Altro (es. fine di contratti a tempo determinato)	1	7	8
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>33</b>	<b>36</b>

## GRI 403-5

Ore formazione in materia di salute e sicurezza	2021	2022	2023
Ambiente	8	22	106
B.Energy	296	847	242
Greenenergy	28	86	14
Planetaria	360	624	324
<b>Totale</b>	<b>692</b>	<b>1579</b>	<b>686</b>

## GRI 403-10

Numero di incidenti	2021	2022	2023
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	-	-	-
<b>Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	4	1	3
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

Tasso infortuni	2021	2022	2023
Numero di ore lavorate	242.824	260.746	260.695
<b>Tasso di infortuni sul lavoro registrabili</b>	<b>16,5</b>	<b>3,8</b>	<b>11,5</b>

## GRI 404-1

GENERE	2021			2022			2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Numero dipendenti	21	133	<b>154</b>	22	138	<b>160</b>	21	134	<b>155</b>
Ore di formazione per genere	5242	14322	<b>19564</b>	5162	15889	<b>21051</b>	84	602	<b>686</b>
Ore medie di formazione per genere	249,6	107,7	<b>127,0</b>	234,6	115,1	<b>131,6</b>	4,0	4,5	<b>4,4</b>

Numero di dipendenti per forma di impiego	2021	2022	2023
Dirigenti	6	6	6
Quadri	2	2	2
Impiegati	40	43	41
Operai	106	109	106
<b>Totale</b>	<b>154</b>	<b>160</b>	<b>155</b>

Ore di formazione per forma di impiego	2021	2022	2023
Dirigenti	1946	1878	6
Quadri	90	433	6
Impiegati	14540	15050	116
Operai	2988	3690	558
<b>Totale</b>	<b>19.564</b>	<b>21.051</b>	<b>686</b>

Ore medie di formazione per forma di impiego	2021	2022	2023
Dirigenti	324,3	313,0	1,0
Quadri	45,0	216,5	3,0
Impiegati	363,5	350,0	2,8
Operai	28,2	33,9	5,3
<b>Totale</b>	<b>127,0</b>	<b>131,6</b>	<b>4,4</b>

## GRI 405-1

## DIPENDENTI PER FIGURA PROFESSIONALE E GENERE

2021									
SOCIETÀ	AMBIENTE		B ENERGY		GREENENERGY		PLANETARIA		TOTALE
Genere	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
Dirigente	-	5	-	1	-	-	-	-	6
Impiegato	8	4	6	10	5	3	1	3	40
Operaio	-	4	1	41	-	-	-	60	106
Quadro	-	1	-	0	-	1	-	-	2
<b>Totale complessivo</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>52</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>63</b>	<b>154</b>
2022									
SOCIETÀ	AMBIENTE		B ENERGY		GREENENERGY		PLANETARIA		TOTALE
Genere	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
Dirigente	-	4	-	2	-	-	-	-	6
Impiegato	7	4	7	9	6	6	1	3	43
Operaio	-	3	1	41	-	-	-	64	109
Quadro	-	1	-	0	-	1	-	-	2
<b>Totale complessivo</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>52</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>67</b>	<b>160</b>
2023									
SOCIETÀ	AMBIENTE		B ENERGY		GREENENERGY		PLANETARIA		TOTALE
Genere	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	
Dirigente	-	4	-	2	-	-	-	-	6
Impiegato	7	4	6	9	5	5	2	3	41
Operaio	-	3	1	40	-	-	-	62	106
Quadro	-	1	-	0	-	1	-	-	2
<b>Totale complessivo</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>51</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>65</b>	<b>155</b>

## DIPENDENTI PER FIGURA PROFESSIONALE E FASCIA D'ETÀ

2021													
SOCIETÀ	AMBIENTE			B. ENERGY			GREENENERGY			PLANETARIA			TOTALE
Fascia d'età	Fino a 29 anni	30-50 anni	>50 anni	Fino a 29 anni	30-50 anni	>50 anni	Fino a 29 anni	30-50 anni	>50 anni	Fino a 29 anni	30-50 anni	>50 anni	
Dirigente	-	2	3	-	-	1	-	-	-	-	-	-	6
Impiegato	1	5	6	3	8	5	-	1	7	-	-	4	40
Operaio	-	-	4	2	12	28	-	-	-	6	39	15	106
Quadro	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2
<b>Totale complessivo</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>39</b>	<b>19</b>	<b>154</b>
2022													
SOCIETÀ	AMBIENTE			B. ENERGY			GREENENERGY			PLANETARIA			TOTALE
Fascia d'età	Fino a 29 anni	30-50 anni	>50 anni	Fino a 29 anni	30-50 anni	>50 anni	Fino a 29 anni	30-50 anni	>50 anni	Fino a 29 anni	30-50 anni	>50 anni	
Dirigente	-	2	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	6
Impiegato	-	5	6	3	8	5	-	4	8	-	-	4	43
Operaio	-	-	3	3	15	24	-	-	-	5	42	17	109
Quadro	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2
<b>Totale complessivo</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>23</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>42</b>	<b>21</b>	<b>160</b>
2023													
SOCIETÀ	AMBIENTE			B. ENERGY			GREENENERGY			PLANETARIA			TOTALE
Fascia d'età	Fino a 29 anni	30-50 anni	>50 anni	Fino a 29 anni	30-50 anni	>50 anni	Fino a 29 anni	30-50 anni	>50 anni	Fino a 29 anni	30-50 anni	>50 anni	
Dirigente	-	2	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	6
Impiegato	-	5	6	1	8	6	-	2	8	-	1	4	41
Operaio	-	-	3	2	17	22	-	-	-	2	41	19	106
Quadro	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2
<b>Totale complessivo</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>25</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>42</b>	<b>23</b>	<b>155</b>

 **GREENENERGY**  
HOLDING S.p.A.

 **AMBIENTE** S.p.A.  
*in armonia con la natura*

 **BEnergy** S.p.A.  
Ecology solutions

 **planetaria** S.p.A.  
INNOVAZIONI AMBIENTALI

 **ENERGREEN** S.p.A.

 **rigenera** S.p.A.

 **blue service**



