



Politiche per le pari opportunità



Garantire pari opportunità nel mercato del lavoro significa combattere ogni forma di discriminazione basata su genere, età, disabilità, etnia, fede religiosa e orientamento sessuale. Le discriminazioni soffocano opportunità, sprecano il talento, accentuano le tensioni sociali e le disuguaglianze.

Le Politiche di Genere hanno finalmente il giusto spazio nella visione di un mondo sostenibile, favorendo un cambio culturale volto al rispetto dei diritti di tutti, tanto da essere uno degli obiettivi dell'Agenda europea 2030, spesso trasversale a tutte le altre tematiche.

Planetaria S.r.l. promuove la diversità e l'inclusione, perché ogni individuo ha il diritto di esprimersi al meglio delle proprie capacità in un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso delle differenze individuali. Abbiamo sottoscritto la "Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro", formalizzando il nostro impegno a contribuire alla lotta contro tutte le forme di discriminazione sui luoghi di lavoro, al fine di valorizzare le diversità all'interno dell'organizzazione, con particolare attenzione alle pari opportunità uomo/donna.

Gli obiettivi che ci siamo fissati, sono:

- 1. Parità di trattamento:** Garantire che tutti i dipendenti siano trattati con dignità e rispetto, eliminando qualsiasi forma di discriminazione in tutte le fasi della vita professionale, affinché le decisioni relative ad assunzione, formazione e sviluppo di carriera vengano prese unicamente in base alle competenze, all'esperienza e al potenziale professionale delle persone;
- 3. Cultura Inclusiva:** Creare una cultura aziendale inclusiva che valorizzi la diversità e promuova un ambiente di lavoro in cui ognuno si senta accettato e apprezzato.
- 4. Equilibrio Vita-Lavoro:** Favorire la conciliazione tra vita professionale e personale attraverso politiche di flessibilità lavorativa, supporto per il benessere dei dipendenti e rientro agevole dopo congedi parentali.
- 5. Formazione e Sensibilizzazione:** Offrire formazione regolare sulle tematiche legate alla diversità, all'uguaglianza di genere e alla prevenzione della discriminazione, coinvolgendo tutti i livelli dell'organizzazione.

La nostra azienda è orgogliosa di ogni suo dipendente, uomini e donne sono trattati in modo equo e con rispetto, indipendentemente dalle mansioni svolte. Abbiamo, inoltre, personale appartenente alle categorie protette, al quale vengono garantiti servizi di sostegno, assistenza e strumenti tecnici di supporto, atti ad agevolare lo svolgimento delle mansioni affidate. Cerchiamo di garantire un'ambiente sano, privo di stereotipi di genere, dove, dialogo e comunicazione sono fondamentali ed aperti a tutto il personale a prescindere dal genere o dalle posizioni rivestite.

L'amministratore
Dott. Paolo Esposito



Carta per le **pari opportunità** e l'uguaglianza sul lavoro

Valorizzare il pluralismo e le pratiche inclusive nel mondo del lavoro contribuisce al successo e alla competitività delle imprese, riflettendone la capacità di rispondere alle trasformazioni della società e dei mercati.

Adottando questa Carta la nostra impresa intende contribuire alla lotta contro tutte le forme di discriminazione sul luogo di lavoro - genere, età, disabilità, etnia, fede religiosa, orientamento sessuale - impegnandosi al contempo a valorizzare le diversità all'interno dell'organizzazione aziendale, con particolare riguardo alle pari opportunità tra uomo e donna.

In virtù di questa Carta ci impegniamo a contribuire al raggiungimento degli obiettivi sopra condivisi attraverso alcune azioni concrete:

- **definire** e attuare politiche aziendali che, a partire dal vertice, coinvolgano tutti i livelli dell'organizzazione nel rispetto del principio della pari dignità e trattamento sul lavoro;
- **individuare** funzioni aziendali alle quali attribuire chiare responsabilità in materia di pari opportunità;
- **superare** gli stereotipi di genere, attraverso adeguate politiche aziendali, formazione e sensibilizzazione, anche promuovendo i percorsi di carriera;
- **integrare** il principio di parità di trattamento nei processi che regolano tutte le fasi della vita professionale e della valorizzazione delle risorse umane, affinché le decisioni relative ad assunzione, formazione e sviluppo di carriera vengano prese unicamente in base alle competenze, all'esperienza, al potenziale professionale delle persone;
- **sensibilizzare** e formare adeguatamente tutti i livelli dell'organizzazione sul valore della diversità e sulle modalità di gestione delle stesse;
- **monitorare** periodicamente l'andamento delle pari opportunità e valutarne l'impatto delle buone pratiche;
- **individuare** e fornire al personale strumenti interni a garanzia della effettiva tutela della parità di trattamento;
- **fornire** strumenti concreti per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro favorendo l'incontro tra domanda e offerta di flessibilità aziendale e delle persone, anche con adeguate politiche aziendali e contrattuali, in collaborazione con il territorio e la convenzione con i servizi pubblici e privati integrati; assicurando una formazione adeguata al rientro dei congedi parentali;
- **comunicare** al personale, con le modalità più opportune, l'impegno assunto a favore di una cultura aziendale della pari opportunità, informandolo sui progetti intrapresi in tali ambiti e sui risultati pratici conseguiti;
- **promuovere** la visibilità esterna dell'impegno aziendale, dando testimonianza delle politiche adottate e dei progressi ottenuti in un'ottica di comunità realmente solidale e responsabile.